

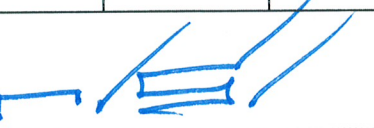
แบบติดตามแผนการจัดการความเสี่ยง (งวด 1 รอบ 6 เดือน)  
สำหรับสิ้นสุดวันที่ 31 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2563

ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้ความเสี่ยงหลัก (KRI)				สาเหตุที่ไม่ทำให้บรรลุตามค่าที่ได้รับ	แนวทางในการลดความเสี่ยง	แผนดำเนินงานลดความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ชื่อ KRI	ค่าที่ได้รับ	ผลดำเนินการตาม KRI	บรรลุ/ไม่บรรลุ					
จำนวนอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งวิชาการไม่เป็นไปตามแผน	คณาจารย์ทำงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์ไม่ครบทุกคน	จัดทำแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและผลักดันให้อาจารย์ที่ถึงระยะเวลาการขอตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น	อาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งวิชาการร้อยละ 50		ไม่บรรลุ	คณาจารย์ทำงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์ไม่ครบทุกคน	มีการจัดสรรงบประมาณ 50,000 บาท (งบพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ)	จัดทำแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและผลักดันให้อาจารย์ที่ถึงระยะเวลาการขอตำแหน่งทางวิชาการ	ก.ย.2563 / รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
	กฎระเบียบในการขอตำแหน่งมีเพิ่มมากขึ้น	ให้อาจารย์ปฏิบัติตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และจัดทำแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและผลักดันให้อาจารย์ที่ถึงระยะเวลาการขอตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น	อาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งวิชาการร้อยละ 50		ไม่บรรลุ			กฎระเบียบในการขอตำแหน่งมีเพิ่มมากขึ้น		
จำนวนนิสิตแรกเข้าไม่เป็นไปตามแผนที่ระบุไว้ใน มคอ. 2	- มีการแข่งขันของนิสิตและการแข่งขันระหว่างสถาบันต่างๆ มากขึ้น ประกอบกับปัจจุบันนักเรียนมีทางเลือกในการศึกษามากขึ้น - นิสิตสอบได้แล้วสละสิทธิ์ทำให้จำนวนไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	- ประชาสัมพันธ์หลักสูตรและปรับปรุงหลักสูตร  - จัดทำหลักสูตรระยะสั้น	อัตราการคงอยู่ของนิสิต	อัตราการคงอยู่ของนิสิตร้อยละ 20		ไม่บรรลุ	- มีการแข่งขันของนิสิตและการแข่งขันระหว่างสถาบันต่างๆ มากขึ้น ประกอบกับปัจจุบันนักเรียนมีทางเลือกในการศึกษามากขึ้น - นิสิตสอบได้แล้วสละสิทธิ์ทำให้จำนวนไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	- ประชาสัมพันธ์หลักสูตรและปรับปรุงหลักสูตร	- ประชาสัมพันธ์หลักสูตรและปรับปรุงหลักสูตร	ก.ย.2563 / รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา	

สายปฏิบัติการไม่มี ความก้าวหน้าทาง สายงานในการขอ ความเชี่ยวชาญ และ อำนาจการ	บุคลากรไม่ทราบข้อมูลและ ไม่มีระเบียบที่ชัดเจน	ให้ฝ่ายบุคคลแจ้งเดือนบุคลากร ที่ถึงกำหนดการขอตำแหน่งและ จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร	จำนวนสายปฏิบัติการ ที่ได้ตำแหน่งที่สูงขึ้น	สาย ปฏิบัติการ ได้ตำแหน่ง ที่สูงขึ้นตาม เกณฑ์และ รอบที่กำหนด		ไม่บรรลุ	บุคลากรไม่ทราบข้อมูลและ ไม่มีระเบียบที่ชัดเจน	มีการจัดสรรงบประมาณ 50,000 บาท (งบพัฒนา บุคลากรสายปฏิบัติการ)	ให้ฝ่ายบุคคลแจ้งเดือน บุคลากรที่ถึงกำหนดการ ขอตำแหน่งและจัดทำ แผนการพัฒนาบุคลากร	ก.ย.2563 / รอง คณบดีฝ่ายบริหาร/ ฝ่ายบุคคล	
สัตว์มีพิษในพื้นที่ จังหวัดสระแก้วและ ภาค	พื้นที่โดยรอบเป็นป่าทำให้ เสี่ยงในการเจอสัตว์มีพิษ	จัดสรรงบประมาณในการ จัดการสัตว์มีพิษ	จำนวนครั้งในการ ดำเนินงาน	ดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง ต่อปี		ไม่บรรลุ	พื้นที่โดยรอบเป็นป่าทำให้ เสี่ยงในการเจอสัตว์มีพิษ	จัดสรรงบประมาณในการ จัดการสัตว์มีพิษ	จำนวนครั้งในการดำเนินงาน	ก.ย.2563 / รอง คณบดีฝ่ายบริหาร/ ผอ.ศูนย์การจัดการ ภูมิวัฒนธรรม (ตาก)ผอ. ศูนย์ ศึกษาพัฒนาจิต อาสาและกิจการ เพื่อสังคม(สระแก้ว)	
เครื่องมือและอุปกรณ์ สำนักงานและอุปกรณ์ การเรียนการสอนไม่มี การจัดทำแผนซ่อม บำรุง	อุปกรณ์เสื่อมสภาพ เก่า ทรุดโทรม (คอม โปรเจคเตอร์)	- สักรวจอุปกรณ์ จัดทำแผน และประเมินความคุ้มค่าของการ ใช้งาน  - ตั้งงบประมาณในการ บำรุงรักษา	จำนวนอุปกรณ์	จำนวน อุปกรณ์ใน สำนักงานใช้ งานได้ร้อย ละ 80		ไม่บรรลุ	อุปกรณ์เสื่อมสภาพ เก่า ทรุดโทรม (คอม โปรเจคเตอร์)	มีการจัดสรรงบประมาณ ซ่อมครุภัณฑ์ 100,000 บาท ในทุกพื้นที่	- สักรวจอุปกรณ์ จัดทำแผน และประเมินความคุ้มค่า ของการใช้งาน	ก.ย.2563 / รอง คณบดีฝ่ายบริหาร	

ว่าที่ร้อยตรี

ลงชื่อ.....



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติคุณ รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ รักษาการแทน

คณบดีวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

วันที่.....

57 พ.ค. 2563