

แบบติดตามแผนการจัดการความเสี่ยง (งวด 2 รอบ 12 เดือน)  
สำหรับสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2563

ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้ความเสี่ยงหลัก (KRI)				สาเหตุที่ไม่ทำให้บรรลุตามค่าที่ได้รับ	แนวทางในการลดความเสี่ยง	แผนดำเนินงานลดความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ชื่อ KRI	ค่าที่ได้รับ	ผลดำเนินการตาม KRI	บรรลุ/ไม่บรรลุ					
จำนวนอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งวิชาการไม่ป็นไปตามแผน	คณาจารย์ทำงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์ไม่ครบทุกคน	จัดทำแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและผลักดันให้อาจารย์ที่ถึงระยะเวลาการขอตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น	อาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งวิชาการร้อยละ 50		บรรลุ	คณาจารย์ทำงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์ไม่ครบทุกคน	มีการจัดสรรงบประมาณ 50,000 บาท (งบพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ)	จัดทำแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและผลักดันให้อาจารย์ที่ถึงระยะเวลาการขอตำแหน่งทางวิชาการ	ก.ย.2563 / รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
	กฎระเบียบในการขอตำแหน่งมีเพิ่มมากขึ้น	ให้อาจารย์ปฏิบัติตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และจัดทำแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและผลักดันให้อาจารย์ที่ถึงระยะเวลาการขอตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น	อาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งวิชาการร้อยละ 50		บรรลุ	กฎระเบียบในการขอตำแหน่งมีเพิ่มมากขึ้น		ให้อาจารย์ปฏิบัติตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และจัดทำแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและผลักดันให้อาจารย์ที่ถึงระยะเวลาการขอตำแหน่งทางวิชาการ		
นวนนิสิตแรกเข้าไม่ไปตามแผนที่ระบุไว้ : มคอ. 2	- มีการแข่งขันของนิสิตและการแข่งขันระหว่างสถาบันต่าง ๆ มากขึ้น ประกอบกับปัจจุบันนักเรียนมีทางเลือกในการศึกษามากขึ้น - นิสิตสอบได้แล้วสละสิทธิ์ทำให้จำนวนไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	- ประชาสัมพันธ์หลักสูตรและปรับปรุงหลักสูตร  - จัดทำหลักสูตรระยะสั้น	อัตราการคงอยู่ของนิสิต	อัตราการคงอยู่ของนิสิตร้อยละ 20		บรรลุ	- มีการแข่งขันของนิสิตและการแข่งขันระหว่างสถาบันต่าง ๆ มากขึ้น ประกอบกับปัจจุบันนักเรียนมีทางเลือกในการศึกษามากขึ้น - นิสิตสอบได้แล้วสละสิทธิ์ทำให้จำนวนไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	- ประชาสัมพันธ์หลักสูตรและปรับปรุงหลักสูตร	- ประชาสัมพันธ์หลักสูตรและปรับปรุงหลักสูตร	ก.ย.2563 / รองคณบดีฝ่ายบริหาร/รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา	
ยปฏิบัติการไม่มีทีมก้าวหน้าทางสายในการขอความวชาญ และชำนาญ	บุคลากรไม่ทราบข้อมูลและไม่มีระเบียบที่ชัดเจน	ให้ฝ่ายบุคคลแจ้งเดือนบุคลากรที่ถึงกำหนดการขอตำแหน่งและจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร	จำนวนสายปฏิบัติการที่ได้ตำแหน่งที่สูงขึ้น	สายปฏิบัติการได้ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามเกณฑ์และรอบที่กำหนด		บรรลุ	บุคลากรไม่ทราบข้อมูลและไม่มีระเบียบที่ชัดเจน	มีการจัดสรรงบประมาณ 50,000 บาท (งบพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการ)	ให้ฝ่ายบุคคลแจ้งเดือนบุคลากรที่ถึงกำหนดการขอตำแหน่งและจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร	ก.ย.2563 / รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ฝ่ายบุคคล	

ปีสัตว์มีพิษในพื้นที่ จังหวัดสระแก้วและตาก	พื้นที่โดยรอบเป็นป่าทำให้ เสี่ยงในการเจอสัตว์มีพิษ	จัดสรรงบประมาณในการจัดการ สัตว์มีพิษ	จำนวนครั้งในการ ดำเนินงาน	ดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง ต่อปี		ไม่บรรลุ	พื้นที่โดยรอบเป็นป่าทำให้ เสี่ยงในการเจอสัตว์มีพิษ	จัดสรรงบประมาณในการ จัดการสัตว์มีพิษ	จำนวนครั้งในการดำเนินงาน	ก.ย.2563 / รอง คณบดีฝ่ายบริหาร/ ผอ.ศูนย์การจัดการ ภูมิวัฒนธรรม(ตาก)/ ผอ.ศูนย์ศึกษาพัฒนา จิตอาสาและกิจการ เพื่อสังคม(สระแก้ว)	
เครื่องมือและอุปกรณ์ งานช่างและอุปกรณ์ การเรียนการสอนไม่มี การจัดทำแผนซ่อมบำรุง	อุปกรณ์เสื่อมสภาพ เก่า ทน โทรม (คอม โปรเจคเตอร์)	- สำรองอุปกรณ์ จัดทำแผน และ ประเมินความคุ้มค่าของการใช้งาน  - ตั้งงบประมาณในการบำรุงรักษา	จำนวนอุปกรณ์	จำนวน อุปกรณ์ใน สำนักงานใช้ งานได้ร้อยละ 80		บรรลุ	อุปกรณ์เสื่อมสภาพ เก่า ทน โทรม (คอม โปรเจคเตอร์)	มีการจัดสรรงบประมาณ ซ่อมครุภัณฑ์ 100,000 บาท ในทุกพื้นที่	- สำรองอุปกรณ์ จัดทำแผน และประเมินความคุ้มค่าของ การใช้งาน	ก.ย.2563 / รอง คณบดีฝ่ายบริหาร	

ลงชื่อ .....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อารมย์ จันทะสอน)

ตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

วันที่ ..... 25 ก.ย. 2563 .....