

แบบติดตามแผนการจัดการความเสี่ยง (วง 2 รอบ 12 เดือน)
สำหรับสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2562

ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (KRI)				สาเหตุที่ไม่ทำให้บรรลุตามค่าที่ได้รับ	แนวทางในการลดความเสี่ยง	แผนดำเนินงานลดความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ชื่อ KRI	ค่าที่ได้รับได้	ผลดำเนินการตาม KRI	บรรลุ/ไม่บรรลุ					
จำนวนนิสิตที่มีการลาออก	1. นิสิตต้องการเรียนคณะที่ชอบมากกว่า 2. กิจกรรมมีมากเกินไป 3. นิสิตสุขภาพไม่แข็งแรง	1. อาจารย์ที่ปรึกษานิสิตต้องติดตามและให้ความสนใจกับนิสิตในความดูแลมากขึ้น ตลอดจนกำหนดให้มีการรายงานผลการให้คำปรึกษานิสิตไว้ในการประชุม คณะกรรมการบริหารหลักสูตร 2. ทรูบูรณาการกิจกรรมวิชาการและกิจกรรมนิสิตให้มากขึ้น เพื่อลดกิจกรรมของนิสิต 3. กำหนดให้ผู้เข้าศึกษาตรวจสอบสุขภาพมาประกอบการพิจารณาเพื่อประกอบการคัดเลือกตัวผู้เรียน	อัตราการคงอยู่ของนิสิต	อัตราการคงอยู่ของนิสิตร้อยละ 20	1. อัตราการคงอยู่ของนิสิตชั้นปีที่ 2 ร้อยละ 75 ชั้นปีที่ 3 ร้อยละ 86 ชั้นปีที่ 4 ร้อยละ 69 ทั้งนี้มีการดำเนินการมอบหมายให้อาจารย์ที่ปรึกษาให้ความดูแลนิสิตมากขึ้นและรายงานในที่ประชุม คณะกรรมการบริหารหลักสูตร 2. ดำเนินการตามแผนการดำเนินการประจำ โดยลดกิจกรรมเหลือ 4 กิจกรรมต่อปี 3. มีการดำเนินงานโดยมอบหมายให้อาจารย์ที่ปรึกษาเก็บข้อมูลด้านสุขภาพประจำตัวของนิสิต	บรรลุ					
จำนวนนิสิตแรกเข้าของวิทยาลัยโพธิวิชชาลัยไม่ปฏิบัติตามแผนการรับนิสิตที่ระบุไว้ใน มคอ.2	1. มีการแข่งขันของนิสิตในแต่ละสถาบัน 2. จำนวนที่นั่งในสถาบันต่างๆ มากกว่าผู้เรียน	กำหนดเกณฑ์การประเมินผลปฏิบัติงานของผู้บริหารหลักสูตรเกี่ยวกับจำนวนรับนิสิตเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน มคอ.2	อัตราการคงอยู่ของนิสิต	อัตราการคงอยู่ของนิสิตชั้นปีที่ 4 ร้อยละ 80 ของจำนวนรับเข้า	มีอัตราการคงอยู่ของนิสิตไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90	บรรลุ					

บัณฑิตไม่มีงานทำ	การกรอกข้อมูลการมีงานทำในระบบกับความ เป็นจริงไม่ตรงกัน เช่น นิสิต ประกอบอาชีพ อีสาระ นิสิตกรอก ข้อมูลเป็นการไม่มีงานทำทำให้ส่งผลกระทบต่อจำนวนบัณฑิตที่มีงานทำหลังจบ การศึกษาภายใน 1 ปี	คณะกรรมการรับ รายงานตัว สํารวจ การมีงานทำของนิสิต กำหนดรูปแบบการ ให้คำแนะนำการ กรอกข้อมูลภาวะการมี งานทำของบัณฑิตในวันฝึกซ้อมรับปริญญา	บัณฑิตมีงาน ทำมากขึ้น	บัณฑิต มีงาน ทำร้อยละ 80	บัณฑิตมีงานทำ ร้อยละ 58.44	ไม่บรรลุ	มีการแจ้งบัณฑิต ในการกรอก ข้อมูลแล้วแต่ เนื่องจากบัณฑิต ได้งานทำ หลังจากกรอก ข้อมูลทำให้มี ข้อมูลจำนวนมาก ที่ไม่ตรงกับความเป็นจริง	ควรมีการ ปรับปรุงการเก็บ ข้อมูล	เสนอให้ปรับปรุง แบบสอบถามเพื่อ การแก้ไขข้อมูลให้ ง่ายยิ่งขึ้น	นักวิชาการ ศึกษา	
การจัดส่ง เอกสารมีความล่าช้า	ยังไม่มีการจัดการ ระบบการรับส่ง เอกสารของแต่ละ ส่วนงาน	จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และแผนผังการ ปฏิบัติงาน (work flow) ทุกส่วนงานให้ ชัดเจนโดยระบุเวลา ส่งงานในแต่ละขั้นตอน	การรับส่ง เอกสารเป็น ระบบ ทันต่อ เหตุการณ์ ปัจจุบัน	การจัดส่ง เอกสาร ระหว่าง หน่วยงาน ภายใน วิทยาลัย โพลี วิชา ลัยทัน ต่อ เหตุการณ์ ปัจจุบัน ร้อยละ 80	มีมติให้จัดทำคู่มือ การดำเนินงาน	บรรลุ	อยู่ระหว่างการ จัดทำคู่มือ ปฏิบัติงานและ แผนผังการ ปฏิบัติงาน	จัดทำคู่มือให้ เสร็จทันเวลาที่ กำหนด	จัดทำคู่มือการ ดำเนินงาน	กัญญาเน 2562/ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย ทรพยาการ บุคคล	
โอกาสของ ความก้าวหน้า ในตำแหน่ง	การปฏิบัติงาน ของบุคลากรสาย ปฏิบัติไม่ตรงกับ ตำแหน่ง	1.ทำคู่มือปฏิบัติงาน 2.กำหนดภาระงาน ของบุคลากรให้ เป็นไปตามตำแหน่ง งาน	บุคลากรสาย ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานได้ ถูกต้องตรง ตามภาระงาน ที่กำหนด	ผลงาน ของ สาย ปฏิบัติการ ปฏิบัติ ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตาม ภาระ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการจัดทำ คู่มือ	บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการจัดทำ คู่มือ	จัดทำคู่มือ ให้ เสร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด	จัดทำคู่มือ	กัญญาเน / ผู้อำนวย การ สํานักงาน คณบดี	
จำนวน อาจารย์ที่ ได้รับตำแหน่ง วิชาการไม่ เป็นไปตามแผน	คณาจารย์ทำงาน วิจัยและผลงาน สร้างสรรค์ไม่ครบ ทุกคน	ส่งเสริมให้อาจารย์ ทำงานวิจัยและ สร้างสรรค์ผลงาน วิชาการเพื่อนำเสนอ เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ	จำนวน อาจารย์ที่ ได้รับตำแหน่ง วิชาการที่สูงขึ้น	อาจารย์ ได้รับ ตำแหน่ง วิชาการ ร้อยละ 50	อาจารย์ได้รับ ตำแหน่งวิชาการ ร้อยละ 42.18	ไม่บรรลุ	อาจารย์ที่มี ตำแหน่งทาง วิชาการได้ โอนย้ายไปคณะอื่น	ฝ่ายบุคคลได้ ดำเนินการจัดทำ หนังสือ ไปยัง คณาจารย์ เป็น รายบุคคล	ฝ่ายบุคคลติดตาม ผลของการ ดำเนินการเป็น ระยะ	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่าย ทรพยาการ บุคคล	

อาจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาโทไม่ สำเร็จ การศึกษา ระดับปริญญา เอก	คณาจารย์ รายงานผลการ สำเร็จการศึกษา ในระดับปริญญา เอก ไม่เป็นไป ตามที่กำหนดไว้ใน แผน	ดำเนินการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรให้เป็นไป ตามข้อกำหนดของ ส่วนทรัพยากรบุคคล ว่าด้วยการศึกษาต่อ ในระดับปริญญาเอก ของบุคลากรสาย วิชาการ	อาจารย์สำเร็จ การศึกษาใน ระดับปริญญา เอกมากขึ้น	อาจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาโท สำเร็จ การศึกษ ในระดับ ปริญญา เอก ร้อยละ 80	อาจารย์คุณวุฒิ ปริญญาเอกร้อยละ 75	ไม่บรรลุ	อาจารย์อยู่ ระหว่างการศึกษา	ติดตามและ สนับสนุนให้ อาจารย์สำเร็จ การศึกษาระดับ ปริญญาเอก	ส่งเสริมให้ อาจารย์ทำงาน วิจัยเพิ่มมากขึ้น	คณะกรรมการ ประจำ วิทยาลัย	ขณะนี้ อาจารย์ เรียน ปริญญา เอกอยู่ 4 ท่าน และ คาดว่า จะจบ การศึกษ าในปี การศึกษา า 2562 จำนวน 3 ท่าน และปี การศึกษ า 2564 1 ท่าน
งานบริการ วิชาการของ คณะยังไม่ เป็นไปตาม เป้าหมาย	อาจารย์ไม่ทำงาน ด้านบริการ วิชาการ	กำหนดน้ำหนักการ ดำเนินงานบริการ วิชาการของคณะให้ เหมาะสมและมี ประสิทธิผลไว้ใน เกณฑ์การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	อาจารย์ ทำงานบริการ วิชาการเพิ่ม มากขึ้น	อาจารย์ ทำงาน บริการ วิชาการ เพิ่ม มากขึ้น ร้อยละ 80	อาจารย์ทำงาน บริการวิชาการ ร้อยละ 88	บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ส่งเสริมให้ อาจารย์มีส่วนร่วม ในการทำงาน บริการวิชาการ เพิ่มมากขึ้น	กำหนดสัดส่วน ของจำนวน อาจารย์ต่องาน บริการวิชาการให้ ชัดเจน	กัญยาณ/ คณะกรรมการ ประจำ วิทยาลัย	

ลงชื่อ.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาญวิทย์ เขียมบุญประเสริฐ)
ตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายกิจการเพื่อสังคม วิชาการแทน
รักษาการแทน คณบดีวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย
วันที่ 27 กันยายน 2562