

แบบติดตามแผนการจัดการความเสี่ยง (งวด 2 รอบ 12 เดือน)
สำหรับสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2562

ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้ความเสี่ยงหลัก (KRI)				สาเหตุที่ไม่ทำให้บรรลุ ตามค่าที่ได้รับ	แนวทางในการลด ความเสี่ยง	แผนดำเนินงานลด ความเสี่ยง	กำหนดเดือน/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ชื่อ KRI	ค่าที่รับได้	ผลดำเนินตาม KRI	บรรลุ/ไม่ บรรลุ					
อาจารย์ประจำ หลักสูตรไม่เป็นไป ตามเกณฑ์มาตรฐาน ระดับอุดมศึกษา	การลาອอกของอาจารย์ ประจำหลักสูตร ประจำหน้าที่เมื่อมีอาจารย์ ลาออก	เตรียมการรับสมัครอาจารย์ ทดสอบทักษะที่มีอยู่ของอาจารย์ ประจำหลักสูตร เป็นไปตาม มาตรฐาน ระดับอุดมศึกษา	มีอาจารย์ประจำ หลักสูตรเป็นไปตาม มาตรฐาน ระดับอุดมศึกษา	ร้อยละ 100	1. มีการติดตามหลักสูตร ที่มียังคงมีอาจารย์ประจำ หลักสูตรไม่ครบเพื่อหา แนวทางในการจัดหา อาจารย์ประจำหลักสูตร เพิ่มเติม 2. มีการดำเนินการ เปิดรับพนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ โดยการจัดต่อ ไปยังเครือข่ายต่าง สถาบันเพื่อ ประชาสัมพันธ์การรับ สมัครและทำบทบาท บุคลากรที่มีคุณสมบัติที่ จะเป็นอาจารย์ประจำ หลักสูตรให้มามาสมัครเป็น อาจารย์ประจำหลักสูตร	บรรลุ	มีอาจารย์ประจำหลักสูตร ครบถ้วนทุกหลักสูตรและ เป็นไปตามมาตรฐาน ระดับอุดมศึกษา	1. ได้รับการจัดสรร อัตราภาระสอนจากทาง มหาวิทยาลัย ตามความ ต้องการ 2. สามารถสร้าง เครือข่ายกับต่างสถาบัน หรือต่างองค์กร ในการ ช่วยประชาสัมพันธ์การ เข้ามาเป็นบุคลากรของ คณะบริหารธุรกิจเพื่อ สังคม	1. เมื่อได้รับการจัดสรร อัตราภาระสอนจากทาง มหาวิทยาลัยได้ ดำเนินการเปิดรับสมัคร บุคลากรทันที 2. มีผู้สมัครที่มายัง เครือข่ายต่างสถาบัน ทำ ให้มีผู้สนใจเข้ามาสมัคร ตำแหน่งอาจารย์ได้อย่าง รวดเร็ว	มีนาคม 2562/ รองคณบดีฝ่าย บริหาร	
			กระบวนการรับสมัคร อาจารย์มีระยะเวลาใน การดำเนินการรับสมัคร ที่ค่อนข้างนาน และ เกณฑ์สกอร์ในการได้มา ซึ่งอาจารย์ ทำให้มีผู้ มาสมัคร หรือได้ผู้สมัคร ที่ไม่เหมาะสม	วิเคราะห์อัตราภาระสอนเพื่อขอ อัตราเพิ่ม ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อสำรองกรณีการลาออก ของอาจารย์จะได้มีอัตรา ทดสอบทักษะที่	มีอาจารย์ประจำ หลักสูตรเป็นไปตาม มาตรฐาน ระดับอุดมศึกษา	ร้อยละ 100	1. มีการติดตามหลักสูตร ที่มียังคงมีอาจารย์ประจำ หลักสูตรไม่ครบเพื่อหา แนวทางในการจัดหา อาจารย์ประจำหลักสูตร เพิ่มเติม	บรรลุ			

ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้ความเสี่ยงหลัก (KRI)				สาเหตุที่ไม่ทำให้บรรลุตามค่าที่ได้วัน	แนวทางในการลดความเสี่ยง	แผนดำเนินงานลดความเสี่ยง	กำหนดเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ชื่อ KRI	ค่าที่รับได้	ผลดำเนินตาม KRI	บรรลุ/ไม่บรรลุ					
					2. มีการดำเนินการเปิดรับพนักงานมหาวิทยาลัย ดำเนินการอาจารย์ โดยการติดต่อไปยังเครือข่ายต่างสถาบันเพื่อประชาสัมพันธ์การรับสมัครและทบทวนบุคลากรที่มีคุณสมบัติที่จะเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรให้มามีส่วนร่วมอาจารย์ประจำหลักสูตร	ไม่บรรลุ					
แผนการนำรุ่นรักษาพัสดุ	ยังไม่มีแผนและระบบการนำรุ่นรักษาพัสดุ	พัฒนาระบบและกระบวนการจัดการงานด้านพัสดุใหม่ทั้งหมด	มีแผนการนำรุ่นรักษาพัสดุ	ร้อยละ 60	มีการดำเนินการสำรวจพัสดุและครุภัณฑ์ เพื่อจะวางแผนการนำรุ่นรักษา	ไม่บรรลุ	1. รายการครุภัณฑ์ต่างๆ ยังสำรองและจดบันทึกข้อมูลยังไม่เรียบร้อย 2. ยังไม่มีบุคลากรที่ต้องรับผิดชอบในการจัดทำแผนนำรุ่นรักษาพัสดุ	1. ต้องมีการจัดทำบัญชีควบคุมพัสดุ 2. มอบหมายบุคลากรที่ต้องรับผิดชอบในการจัดทำแผนนำรุ่นรักษาพัสดุ	1. มีแนวปฏิบัติและมีสมุดหรือเอกสารควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุและแผนในการนำรุ่นรักษาครุภัณฑ์ 2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนนำรุ่นรักษาพัสดุ เพื่อกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ	30 กันยายน 2563/รองคณบดีฝ่ายบริหาร	-
การลดลงของจำนวนนิสิตในการเข้าศึกษา	1. หลักสูตรไม่ตอบสนองความต้องการของตลาดอย่างเป็นปัจจุบัน	มีการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามที่ตลาดต้องการเพิ่มมากขึ้น	มีกลุ่มผู้เรียนสนใจที่จะเรียนในหลักสูตรเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 70	1. มีการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรใหม่ทั้งระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาเอก	บรรลุ	-	1. มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรระดับปริญญาตรีนอกเวลาเรียน เช่น การจัดการทางเว็บไซต์ของคณะบริหาร เพื่อสังคม และ Facebook เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสารการรับสมัคร	1. ได้มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครนิสิตระดับปริญญาตรี นอกเวลาเรียน เช่น การจัดการทางเว็บไซต์ของคณะบริหาร เพื่อสังคม และ Facebook เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสารการรับสมัคร	30 กันยายน 2563/หัวหน้าศูนย์การจัดการหลักสูตรและรองคณบดีฝ่ายบริหาร	-

ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้ความเสี่ยงหลัก (KRI)				สาเหตุที่ไม่ทำให้บรรลุ ตามค่าที่ได้รับ	แนวทางในการลด ความเสี่ยง	แผนดำเนินงานลด ความเสี่ยง	กำหนดเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ชื่อ KRI	ค่าที่รับได้	ผลดำเนินตาม KRI	บรรลุ/ไม่ บรรลุ					
2. จำนวนประชากรลดลง เด็กมือถือการเกิดที่ ลดลง		มีการหาดูดใหม่สำหรับ การศึกษา โดยลดการพึ่งพา ตลาดเด็กระดับมัธยมศึกษา ตอนปลาย และเพิ่มตลาดจาก กลุ่มอื่น	มีกลุ่มผู้เรียนสนใจที่ จะเรียนในหลักสูตร เพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 70	2. มีการดำเนินการ เปิดรับนิสิตนอกเวลา ในระดับปริญญาตรี	บรรลุ	2. แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการ (ร่าง) หลักสูตรใหม่ทั้งระดับ ปริญญาตรีและระดับ บัณฑิตศึกษา ซึ่งพร้อมที่ จะเปิดรับสมัครนิสิตได้ ในปีการศึกษา 2563	2. มีคณะกรรมการ ดำเนินการจัดทำร่าง หลักสูตรทั้งระดับ ปริญญาตรีและระดับ บัณฑิตศึกษา ซึ่งพร้อมที่ จะเปิดรับสมัครนิสิตได้ ในปีการศึกษา 2563			
					1. มีการพัฒนาปรับปรุง หลักสูตรใหม่ทั้งระดับ ปริญญาตรีและระดับ ปริญญาเอก 2. มีการดำเนินการ เปิดรับนิสิตนอกเวลา ในระดับปริญญาตรี						
การขาดแคลน อัตรากำลังของสาย ปฏิบัติการ	จากการที่คณะ บริหารธุรกิจเพื่อสังคม แยกตัวออกจากคน สายคามาสตร์ที่ให้ด้อง บุคลากรสายปฏิบัติและ คนท้องปฏิบัติหน้าที่ใน หลายหน้าที่	ดำเนินการขออัตรากำลัง บุคลากรสายปฏิบัติการและ เปิดรับสมัครตำแหน่งต่างๆ ให้ตรงกับโครงสร้างสำนักงาน	มีบุคลากรสาย ปฏิบัติการครบตาม โครงสร้างสำนักงาน	ร้อยละ 100	วิเคราะห์ขออัตรากำลังเพื่อ ดำเนินการขออัตรากำลัง ไปยังมหาวิทยาลัยเพื่อ จัดสรรตำแหน่งบุคลากร	ไม่บรรลุ	จำนวนอัตรากำลังที่ได้รับ จัดสรรจากมหาวิทยาลัย ยังไม่เพียงพอต่อปริมาณ งานและไม่ครบตาม โครงสร้างสำนักงาน	1. วางแผนและวิเคราะห์ อัตรากำลังเพื่อขออัตรา เพิ่ม 2. ดำเนินการเปิดรับ สมัครบุคลากรสาย ปฏิบัติทันทีที่ได้รับการ จัดสรรอัตรา	1. ดำเนินการเปิดรับ สมัครบุคลากรสาย ปฏิบัติการ ตามที่ได้รับ จัดสรร และรับสมัครให้ ตรงกับโครงสร้าง สำนักงานและตาม ตำแหน่งที่ต้องการอย่าง เร็วทัน 2. ดำเนินการเปิดรับ สมัครบุคลากรสาย ปฏิบัติทันทีที่ได้รับการ จัดสรรอัตรา	30 กันยายน 2563/รองคณบดี ฝ่ายบริหาร	-

ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้ความเสี่ยงหลัก (KRI)				สาเหตุที่ไม่ทำให้บรรลุตามค่าที่ได้รับ	แนวทางในการลดความเสี่ยง	แผนดำเนินงานลดความเสี่ยง	กำหนดเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ชื่อ KRI	ค่าที่รับได้	ผลดำเนินตาม KRI	บรรลุไม่บรรลุ					
การบริหารจัดการด้านการเงิน	จากการที่คณบ บริหารธุรกิจเพื่อสังคม แยกตัวออกจากคณ สังคมศาสตร์ ต้องบริหาร จัดการด้านอาคารสถานที่ อุปกรณ์เพื่อการเรียน การสอนและปัจจัยต่างๆ ที่ต้องใช้งบประมาณเป็น จำนวนมากในการบริหาร จัดการ	จัดทำแผนรายได้ และ ค่าใช้จ่าย เพื่อให้มีการจัดการ งบประมาณ ไม่เกิดการติดขัด ในการบริหารจัดการ	มีแผนด้านการ จัดการรายได้และ ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ 100	1. จัดทำแผนการใช้ งบประมาณและติดตาม การใช้งบประมาณ 2. มีการจัดทำแผนรายได้	บรรลุ	-	1. ดำเนินการจัด แผนการหารายได้ งบประมาณรายจ่าย และ งบประมาณเงินรายได้ เป็นประจำทุกเดือน 2. มีการควบคุมและ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไป ตามแผนที่ได้กำหนดไว้ 3. มีการประชุมระดับ คณเพื่อร่วมกันจัดทำ แผนการหารายได้	1. รายงานการใช้จ่ายเงิน งบประมาณรายจ่าย และ งบประมาณเงินรายได้ เป็นประจำทุกเดือน 2. ติดตามการ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ รอบ 6 เดือนและ 12 เดือน 3. ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ รอบ 6 เดือนและ 12 เดือน	30 กันยายน 2562/รองคณบดี ฝ่ายยุทธศาสตร์ และแผน	-

ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำตัวบริหารธุรกิจเพื่อสังคม

ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2562

-varaที่ 4.5 แบบติดตามแผนการจัดการความเสี่ยง (งวด 2 รอบ 12 เดือน) สำหรับสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

ลงชื่อ..... Nall Amul

(รองศาสตราจารย์ ดร.นักชัย กุลิสร)

ตำแหน่ง รักษาการแทนคณบดีคณบดีบริหารธุรกิจเพื่อสังคม

วันที่ 27 เดือน กันยายน พ.ศ.2562