

แบบติดตามแผนการจัดการความเสี่ยง (งวด 1 รอบ 6 เดือน)
สำหรับสิ้นสุดวันที่ 31 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2562

ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (KRI)				สาเหตุที่ไม่ทำให้บรรลุตามค่าที่ได้รับ	แนวทางในการลดความเสี่ยง	แผนดำเนินการลดความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ชื่อ KRI	ค่าที่ได้รับ	ผลดำเนินงาน KRI	บรรลุ/ไม่บรรลุ					
อาจารย์ประจำหลักสูตรไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานระดับอุดมศึกษา	การลาออกของอาจารย์ประจำหลักสูตร	เตรียมการรับสมัครอาจารย์ทดแทนทันทีเมื่อมีอาจารย์ลาออก	มีอาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นไปตามมาตรฐานระดับอุดมศึกษา	ร้อยละ 100	1. มีการติดตามหลักสูตรที่มีศักยภาพอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบเพื่อหาแนวทางในการจัดหาอาจารย์ประจำหลักสูตรเพิ่มเติม 2. มีการดำเนินการเป็นต้นทางมหาวิทยาลัย โดยติดต่อไปยังเครือข่ายต่างสถาบันเพื่อประชาสัมพันธ์การรับสมัครและหาตามบุคลากรที่มีคุณสมบัติที่จะเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร	บรรลุ/ไม่บรรลุ	-	1. ขอดัดสรรอัตรากำลังไปยังมหาวิทยาลัย เพื่อบอกความต้องการและความจำเป็นในการที่ต้องการบุคลากรเพิ่มขึ้น	1. ดำเนินการวิเคราะห์อัตรากำลังไปยังมหาวิทยาลัยเพื่อขอจัดสรรอัตรากำลังสายวิชาการจากมหาวิทยาลัย	มีนาคม/รองคณบดีฝ่ายบริหาร	-
กระบวนการรับสมัครอาจารย์มีระยะเวลาในการดำเนินการนาน และก่อนที่สอบในกาได้มาซึ่งอาจารย์ ทำให้ไม่มีผู้มาสมัคร หรือ ผู้สมัครที่ไม่เหมาะสม	วิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อขออัตราเพิ่ม ตำแหน่งอาจารย์ของอาจารย์จะได้มีอัตราทดแทนทันที	มีอาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นไปตามมาตรฐานระดับอุดมศึกษา	ร้อยละ 100	1. มีการติดตามหลักสูตรที่มีศักยภาพอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบเพื่อหาแนวทางในการจัดหาอาจารย์ประจำหลักสูตรเพิ่มเติม	บรรลุ	-	2. การสร้างเครือข่ายต่างสถาบันหรือต่างองค์กรจะสามารถช่วยประชาสัมพันธ์การเข้ามาเป็นบุคลากรของคณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม	2. ดำเนินการติดต่อไปยังเครือข่ายต่างสถาบัน เช่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง เพื่อประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคลากร สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์			

ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (KRI)				สาเหตุที่ไม่ทำให้บรรลุตามค่าที่ได้รับ	แนวทางในการลดความเสี่ยง	แผนดำเนินการลดความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ชื่อ KRI	ค่าที่ได้รับ	ผลดำเนินการตาม KRI	บรรลุ/ไม่บรรลุ					
แผนการปรับปรุงวิชาหลักสูตร	ยังไม่มีแผนและระบบการปรับปรุงวิชาหลักสูตร	พัฒนาระบบและกระบวนการจัดการงานด้านหลักสูตรทั้งหมด	มีแผนการปรับปรุงวิชาหลักสูตร	ร้อยละ 60	มีการดำเนินการสำรวจหลักสูตรและครุภัณฑ์ เพื่อจะวางแผนการปรับปรุงวิชา	ไม่บรรลุ	1. รายการครุภัณฑ์ต่างๆ ยังสำรวจและจดบันทึกข้อมูลยังไม่เรียบร้อย 2. ยังไม่มีการมอบหมายบุคลากรที่ต้องรับผิดชอบในการจัดทำแผนปรับปรุงวิชาหลักสูตร	1. จัดฝึกอบรมและให้ความรู้ในการจัดแผนบำรุงรักษาที่ต้องถูก 2. มีแผนและระบบบำรุงรักษาหลักสูตรที่ถูกต้อง	1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนบำรุงรักษาหลักสูตร เพื่อกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ 2. จัดโครงการเพื่อร่วมกันทำแผนบำรุงรักษาหลักสูตร โดยมีวิทยากรที่มีความรู้ด้านการจัดทำแผนมาให้ความรู้หรือแนวปฏิบัติในการจัดทำแผน	30 กันยายน 2562/รองคณบดีฝ่ายบริหาร	-
การลดลงของจำนวนนิสิตในทางเข้าศึกษา	1. หลักสูตรไม่ตอบสนองความต้องการของตลาด	มีการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามที่ตลาดต้องการอย่างมีประสิทธิภาพ	มีกลุ่มผู้เชี่ยวชาญที่จะเรียนในหลักสูตรเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 70	1. มีการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรใหม่ทั้งระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาเอก	บรรลุ	-	1. ดำเนินการเปิดรับสมัครนิสิตระดับปริญญาตรี นอกระบบราชการ	1. มีการดำเนินการเปิดรับสมัครนิสิตระดับปริญญาตรี นอกระบบราชการ เพื่อเพิ่มทางเลือกให้นิสิตในการเข้ามาศึกษาต่อ	30 กันยายน 2562/หัวหน้าศูนย์การจัดการหลักสูตรและรองคณบดีฝ่ายบริหาร	-

ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (KRI)					สาเหตุที่ไม่ทำให้บรรลุตามค่าที่ได้อับ	แนวทางในการลดความเสี่ยง	แผนดำเนินงานลดความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
			ชื่อ KRI	ค่าที่รับได้	ผลดำเนินการ KRI	บรรลุ/ไม่บรรลุ	ค่าที่รับได้						
					2. มีการดำเนินการเปิดรับผลิตภัณฑ์ในเวลาในระดับปริญญาตรี	บรรลุ/ไม่บรรลุ		2. พัฒนาหลักสูตรใหม่และปรับปรุงหลักสูตรเดิมให้มีความทันสมัย	2. มีการดำเนินการหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชารัฐกิจเพื่อสังคม ให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย				
					1. มีการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรใหม่ทั้งระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาเอก	บรรลุ			3. มีการดำเนินการจัดทำหลักสูตรระดับปริญญาตรี (หลักสูตรใหม่) ร่วมกับส่วนงานภายนอกคณะ และหลักสูตรระดับคู่ขนานขึ้น				
					2. จำนวนประชากรลดลง	ร้อยละ 70							
					เด็กมีอัตราการเกิดที่ลดลง								
					มีการหาตลาดใหม่สำหรับการศึกษา โดยลดการพึ่งพาตลาดระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และเพิ่มตลาดจากกลุ่มอื่น								
การขาดแคลน													
อัตราทำผลงานของสายปฏิบัติการ	จากภาระที่คั่งจนบริหารภารกิจเพื่อสังคมแยกตัวออกจากคณะสังคมศาสตร์ฯ ทำให้ต้องบุคลากรสายปฏิบัติการต้องปฏิบัติงานหน้าพื้นที่หลายหน้าที่	ดำเนินการขออัตรากำลังบุคลากรสายปฏิบัติการตามเปิดรับสมัครตำแหน่งต่างๆ ให้ตรงกับโครงสร้างสำนักงาน	มีบุคลากรสายปฏิบัติการครบตามโครงสร้างสำนักงาน	ร้อยละ 100	วิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อคำนวณหาวิทยาลัยเพื่อจัดสรรตำแหน่งบุคลากร	ไม่บรรลุ	จำนวนอัตราที่ล้นที่ได้รับจัดสรรจากมหาวิทยาลัยยังไม่เพียงพอต่อปริมาณงานและไปครบตามโครงสร้างสำนักงาน	1. วางแผนและวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อขออัตราเพิ่ม	1. ดำเนินการเปิดรับสมัครบุคลากรสายปฏิบัติการ ตามที่เข้ารับจัดสรร และรับสมัครให้ตรงกับโครงสร้างสำนักงานและตำแหน่งที่ต้องการอย่างเร่งด่วน	30 กันยายน 2562/รองคณบดีฝ่ายบริหาร			

ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (KRI)					กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
			ชื่อ KRI	ค่าที่รับได้	ผลดำเนินการตาม KRI	บรรลุ/ไม่บรรลุ	สาเหตุที่ไม่ทำให้บรรลุตามค่าที่ได้รับ				
การบริหารจัดการ ด้านการเงิน	จากการที่คณะ บริหารธุรกิจเพื่อสังคม แยกตัวออกจากคณะ สังคมนิสิตฯ ต้องบริหาร จัดการด้านอาคารสถานที่ อุปกรณ์เพื่อการเรียน การสอนและปัจจัยต่างๆ ที่ต้องใช้งบประมาณเป็น จำนวนมากในการบริหาร จัดการ	จัดทำแผนรายปีได้ และ ค่าใช้จ่าย เพื่อให้การจัดการ งบประมาณ ไม่เกิดการติดขัด ในการบริหารจัดการ	มีแผนดำเนินการ จัดการรายปีได้และ ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ 100	1. จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณและติดตาม การใช้งบประมาณ 2. ยังไม่มีการจัดทำแผน รายปีได้	ไม่บรรลุ	เนื่องจากคณะ บริหารธุรกิจเพื่อสังคม เพิ่งแยกตัวออกจากคณะ สังคมนิสิตฯ จึงมุ่งเน้น การดำเนินงานตาม แผนการใช้งบประมาณ จึงยังไม่ได้ดำเนินการจัด แผนรายปีได้	1. ทวีปและแนวทางใน การดำเนินงานจัดทำแผนหา รายปีได้	1. รายงานการใช้จ่ายเงิน งบประมาณรายจ่าย และ เป็นประจำทุกเดือน	30 กันยายน 2562/รองคณบดี ฝ่ายยุทธศาสตร์ และแผน	

การพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม

เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2562 ครั้งที่ 5/2562

วาระที่ 4.19 พิจารณาแบบติดตามแผนการจัดการความเสี่ยง (RM-3) รอบ 1

ลงชื่อ..........

(รองศาสตราจารย์ ดร.นัทชน กุลสิริ)

ตำแหน่ง ภาษการแทนคณบดีคณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม
30 พฤษภาคม พุทธศักราช 2562
วันที่.....เดือน.....ปี..... พ.ศ.2562