

**แผนการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**  
**ชื่อหน่วยงาน สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562..สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์...ได้ดำเนินการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง ตามข้อเสนอแนะของที่ประชุมคณะกรรมการประจำ ครั้งที่ .....9/2561..... เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2561 สรุปได้ว่า สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ คัดเลือกงาน/กิจกรรม มาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ลำดับที่	ด้านความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่พบ
1	ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ	การส่งต่อองค์ความรู้และประสบการณ์จากอาจารย์รุ่นเก่า สู่อาจารย์รุ่นใหม่ และรุ่นกลาง

โดยแผนการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของ...สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์.....ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562 ซึ่งมีรายละเอียดของแผนการบริหารความเสี่ยง ดังตารางหน้าถัดไป

X  
 ชื่อ.....*ดร. ฐิติ โยเหลา*.....  
 (รองศาสตราจารย์ ดร. ฐิติ โยเหลา)  
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์  
 วันที่.....

ลำดับ ที่	ความเสี่ยงที่พบ	ระดับ ความ เสี่ยง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	สาเหตุการเกิด ความเสี่ยง	แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
1	การส่งต่อองค์ ความรู้และ ประสบการณ์จาก อาจารย์รุ่นเก่า สู่อาจารย์รุ่นใหม่ และรุ่นกลาง	2	1. บุคลากรใหม่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะที่เกี่ยวข้อง กับการวิจัย พฤติกรรมศาสตร์ 2. มีความเข้าใจ ค่านิยมหลักของ องค์กร 3. บุคลากรสามารถ พัฒนาองค์ความรู้ ของตนเองตาม ค่านิยมหลักของ สถาบันฯ	ร้อยละ 80	1. การเกษียณอายุราชการของ อาจารย์รุ่นเก่า 2. อัตราการเข้า-ออก ของ อาจารย์รุ่นใหม่	พัฒนาทักษะ ความรู้ และ ค่านิยมหลักของสถาบันฯ ผ่าน กิจกรรม/โครงการ ดังนี้ 1. พัฒนาความรู้และทักษะ (ด้านสถิติ/ เครื่องมือวัด/วิธีวิจัย ทางพฤติกรรมศาสตร์ เป็นต้น) ของอาจารย์รุ่นใหม่และรุ่น กลาง ผ่านการทำกิจกรรม ต่างๆ เช่น การจัดการเรียนการ สอนคู่กันระหว่างอาจารย์รุ่น ใหม่ รุ่นกลาง และรุ่นเก่า 2. จัดทำโครงการพัฒนา ศักยภาพและความสามารถ ของบุคลากร -กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตาม ค่านิยมหลักของสถาบันฯ	ต.ค. 61-ก.ย.62	59,250.-	-ผู้อำนวยการ สถาบันฯ -รอง ผอ. ฝ่าย ยุทธศาสตร์ฯ -หัวหน้าสาขาการ วิจัยพฤติกรรม ศาสตร์ -นักทรัพยากร บุคคล