

| ลำดับ<br>ที่ | ความเสี่ยงที่พบ  | ระดับ<br>ความ<br>เสี่ยง | ตัวชี้วัด<br>ความสำเร็จ  | เป้าหมาย  | สาเหตุการเกิด<br>ความเสี่ยง  | แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง  | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | งบ<br>ประมาณ | ผู้รับ<br>ผิดชอบ   |
|--------------|--|-------------------------|--|-----------|--|--|-----------------------|--------------|--|
| 1            | การส่งต่อองค์<br>ความรู้และ<br>ประสบการณ์จาก<br>อาจารย์รุ่นเก่า<br>สู่อาจารย์รุ่นใหม่<br>และรุ่นกลาง | 2                       | 1. บุคลากรใหม่ได้รับการพัฒนาความรู้<br>และทักษะที่เกี่ยวข้อง<br>กับการวิจัย<br>พฤติกรรมศาสตร์<br>2. มีความเข้าใจ<br>ค่านิยมหลักของ<br>องค์กร<br>3. บุคลากรสามารถ<br>พัฒนาองค์ความรู้<br>ของตนเองตาม<br>ค่านิยมหลักของ<br>สถาบันฯ | ร้อยละ 80 | 1. การเกษียณอายุราชการของ<br>อาจารย์รุ่นเก่า<br>2. อัตราการเข้า-ออก ของ<br>อาจารย์รุ่นใหม่ | พัฒนาทักษะ ความรู้ และ<br>ค่านิยมหลักของสถาบันฯ ผ่าน<br>กิจกรรม/โครงการ ดังนี้<br>1. พัฒนาความรู้และทักษะ<br>(ด้านสถิติ/ เครื่องมือวัด/วิธีวิจัย<br>ทางพฤติกรรมศาสตร์ เป็นต้น)<br>ของอาจารย์รุ่นใหม่และรุ่น<br>กลาง ผ่านการทำกิจกรรม<br>ต่างๆ เช่น การจัดการเรียนการ<br>สอนคู่กันระหว่างอาจารย์รุ่น<br>ใหม่ รุ่นกลาง และรุ่นเก่า<br>2. จัดทำโครงการพัฒนา<br>ศักยภาพและความสามารถ<br>ของบุคลากร<br>-กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตาม<br>ค่านิยมหลักของสถาบันฯ | ต.ค. 61-ก.ย.62        | 59,250.-     | -ผู้อำนวยการ<br>สถาบันฯ<br>-รอง ผอ. ฝ่าย<br>ยุทธศาสตร์ฯ<br>-หัวหน้าสาขาการ<br>วิจัยพฤติกรรม<br>ศาสตร์<br>-นักทรัพยากร<br>บุคคล |