

วิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
 รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน (งวดก่อน : รอบ 6 เดือน)
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2559

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ ด้านของงานที่ประเมิน และวัตถุประสงค์ของ การควบคุม (1)	การควบคุมที่มีอยู่ (2)	การประเมินผล การควบคุม (3)	ความเสี่ยงที่ ยังมีอยู่ (4)	การปรับปรุง การควบคุม (5)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (7)
ด้านกลยุทธ์ สนับสนุนและผลักดัน บุคลากรสายวิชาการขอ ตำแหน่งทางวิชาการมาก ขึ้น	การจัดกิจกรรมพัฒนา บุคลากรเพื่อการเข้าสู่ ตำแหน่งวิชาการและ ชี้แจงระเบียบของ มหาวิทยาลัยในการต่อ สัญญาจ้างและการขอ ตำแหน่งทางวิชาการใน การสมัครวิชาการของ วิทยาลัย	ในปีงบประมาณ 2559 ได้ มีการตั้งงบประมาณ โครงการพัฒนาศักยภาพ ทางวิชาการและการวิจัย : กิจกรรมพัฒนาบุคลากร เพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการขึ้น เพื่อพัฒนา บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายให้บุคลากร ยื่นขอตำแหน่งอย่างน้อย 2 รายในปีงบประมาณ 2559	ยังมีกลุ่มบุคลากรที่ คุณสมบัติครบแต่ยังไม่ได้ ยื่นขอตำแหน่ง	จัดกิจกรรมพี่เลี้ยงเพื่อ ช่วยสนับสนุนการ ดำเนินการยื่นขอ ตำแหน่งวิชาการและ ยังคงจัดกิจกรรมพัฒนา บุคลากรเพื่อการเข้าสู่ ตำแหน่งวิชาการอย่าง ต่อเนื่อง	กันยายน 2558 / รองคณบดีฝ่าย บริหาร	

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ ด้านของงานที่ประเมิน และวัตถุประสงค์ของ การควบคุม (1)	การควบคุมที่มีอยู่ (2)	การประเมินผล การควบคุม (3)	ความเสี่ยงที่ ยังมีอยู่ (4)	การปรับปรุง การควบคุม (5)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (7)
<p>ด้านกลยุทธ์ ให้บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการสามารถ ปฏิบัติงานทดแทนกันได้</p>	<p>ให้มีการหมุนเวียนงาน ในหน้าที่ 1 หน้าที่เพื่อ นำร่องการปฏิบัติงาน ทดแทนกัน</p>	<p>บุคลากรในตำแหน่งที่ ได้รับการหมุนเวียน การทำงานสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และยังมี การดำเนินการ หมุนเวียนงานอย่าง ต่อเนื่องในตำแหน่ง งานอื่นๆ</p>	<p>ยังมีหน้าที่อื่นๆที่ควร ได้รับหมุนเวียนเพื่อให้ การดำเนินงานของ วิทยาลัยมีความ ต่อเนื่อง</p>	<p>ให้มีการหมุนเวียน งานในหน้าที่อื่นๆ เพิ่มขึ้น</p>	<p>กันยายน 2558 /รอง คณบดีฝ่ายบริหาร</p>	

กระบวนการ ปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ ด้านของงานที่ประเมิน และวัตถุประสงค์ของ การควบคุม (1)	การควบคุมที่มีอยู่ (2)	การประเมินผล การควบคุม (3)	ความเสี่ยงที่ ยังมีอยู่ (4)	การปรับปรุง การควบคุม (5)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (7)
<u>ด้านการผลิตบัณฑิต</u> จำนวนนิสิตที่ผ่านการ คัดเลือกเข้าศึกษา เป็นไปตามแผนการรับ นิสิต	จัดการประชาสัมพันธ์การรับ ตรงแบบใหม่ที่มหาวิทยาลัยจัด ขึ้นผ่านทาง เว็บไซต์วิทยาลัย facebook และโครงการเปิดบ้านนวัตกรรม	ผลการดำเนินงานได้ นิสิตครบจำนวนตาม แผนการรับนิสิตใหม่ และยังดำเนินการ โครงการเปิดบ้าน นวัตกรรม จัดทำการ ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook และ website ของวิทยาลัย อย่างต่อเนื่อง แม้จะ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง รูปแบบการรับนิสิต ใหม่	หากมีการ เปลี่ยนแปลงการรับ นิสิตจากหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัยในปี การศึกษาถัดไป ก็ จะ ยังมีความเสี่ยงอยู่	ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์อย่าง ต่อเนื่อง	สิงหาคม 2558 / รองคณบดีฝ่าย วิชาการและรอง คณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ ด้านของงานที่ประเมิน และวัตถุประสงค์ของ การควบคุม (1)	การควบคุมที่มีอยู่ (2)	การประเมินผล การควบคุม (3)	ความเสี่ยงที่ ยังมีอยู่ (4)	การปรับปรุง การควบคุม (5)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (7)
ด้านวิชาการและวิจัย บุคลากรมีความเข้าใจใน การสร้างสรรคผลงาน ทางวิชาการโดยไม่ คัดลอกผลงานผู้อื่น	- จัดกิจกรรมพัฒนา บุคลากรเพื่อการเข้าสู่ ตำแหน่งวิชาการ - ชี้แจงระเบียบของ มหาวิทยาลัยในการต่อ สัญญาจ้างและการขอ ตำแหน่งทางวิชาการใน การสัมมนาวิชาการของ วิทยาลัย	บุคลากรได้รับการ อบรมเรื่องการเขียน เอกสารทางวิชาการ โดยไม่คัดลอกผลงาน ผู้อื่น และได้รับการ ชี้แจงระเบียบของ มหาวิทยาลัยในการต่อ สัญญาจ้างและการขอ ตำแหน่งทางวิชาการ	ยังมีความเข้าใจที่ คลาดเคลื่อนในการ เขียนเอกสารทาง วิชาการอยู่	ดำเนินการอบรมการ เขียนเอกสารทาง วิชาการโดยไม่ลอก เลียนผลงานอย่าง ต่อเนื่อง	หัวหน้าหน่วยวิจัย และพัฒนา	

ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำหน่วยงาน
ครั้งที่ 3 / 2559 เมื่อวันที่ 29 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2559 วาระที่ 4.4

ชื่อผู้รายงาน..... 

(รองศาสตราจารย์ทันตแพทย์ ดร.ณรงค์ศักดิ์ เหล่าศรีสิน)

ตำแหน่ง ศึกษาราชการคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม

วันที่ 29 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2559