

วิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน (งวดปัจจุบัน : รอบ 12 เดือน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2558


กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ ด้านของงานที่ประเมิน และวัตถุประสงค์ของ การควบคุม (1)	การควบคุมที่มีอยู่ (2)	การประเมินผล การควบคุม (3)	ความเสี่ยงที่ ยังมีอยู่ (4)	การปรับปรุง การควบคุม (5)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (7)
ด้านกลยุทธ์ สนับสนุนและผลักดัน บุคลากรสายวิชาการขอ ตำแหน่งทางวิชาการ มากขึ้น	การจัดกิจกรรม พัฒนาบุคลากรเพื่อ การเข้าสู่ตำแหน่ง วิชาการและชี้แจง ระเบียบของ มหาวิทยาลัยในการ ต่อสัญญาจ้างและ การขอตำแหน่งทาง วิชาการในการลัมนา วิชาการของวิทยาลัย	จากการดำเนินการ ในรอบ ปีงบประมาณ 2558 มีบุคลากรสาย วิชาการดำเนินการ ยื่นขอตำแหน่งทาง วิชาการแล้ว 2 ราย	ยังมีกลุ่มบุคลากรที่ คุณสมบัติครบแต่ยัง ไม่ได้ยื่นขอตำแหน่ง	จัดกิจกรรมที่เสี่ยง เพื่อช่วยสนับสนุน การดำเนินการยื่น ขอตำแหน่งวิชาการ และยังคงจัด กิจกรรมพัฒนา บุคลากรเพื่อการ เข้าสู่ตำแหน่ง วิชาการอย่าง ต่อเนื่อง	กันยายน 2558 / รองคณบดีฝ่าย บริหาร	

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ ด้านของงานที่ประเมิน และวัตถุประสงค์ของ การควบคุม (1)	การควบคุมที่มีอยู่ (2)	การประเมินผล การควบคุม (3)	ความเสี่ยงที่ ยังมีอยู่ (4)	การปรับปรุง การควบคุม (5)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (7)
ด้านกลยุทธ์ ให้บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ สามารถปฏิบัติงาน ทดแทนกันได้	ให้มีการหมุนเวียน งานในหน้าที่ 1 หน้าที่ เพื่อนำร่องการ ปฏิบัติงานทดแทนกัน	บุคลากรในตำแหน่งที่ ได้รับการหมุนเวียน การทำงานสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	ยังมีหน้าที่อื่นๆที่ควร ได้รับหมุนเวียน เพื่อให้การดำเนินงาน ของวิทยาลัยมีความ ต่อเนื่อง	ให้มีการหมุนเวียน งานในหน้าที่อื่นๆ เพิ่มขึ้น	กันยายน 2558 / รองคณบดีฝ่าย บริหาร	

กระบวนการ ปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ ด้านของงานที่ประเมิน และวัตถุประสงค์ของ การควบคุม (1)	การควบคุมที่มีอยู่ (2)	การประเมินผล การควบคุม (3)	ความเสี่ยงที่ ยังมีอยู่ (4)	การปรับปรุง การควบคุม (5)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (7)
<u>ด้านการผลิตบัณฑิต</u> จำนวนนิสิตที่ผ่านการ คัดเลือกเข้าศึกษา เป็นไปตามแผนการรับ นิสิต	จัดการประชาสัมพันธ์การ รับตรงแบบใหม่ที่ มหาวิทยาลัยจัดขึ้นผ่านทาง เว็บไซต์วิทยาลัย facebook และ โครงการเปิดบ้านนวัตกรรม	ผลการดำเนินงานได้ นิสิตครบจำนวน ตามแผนการรับนิสิต	หากมีการ เปลี่ยนแปลงการรับ นิสิตจากหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัยใน ปีการศึกษาถัดไป ก็ จะยังมีความเสี่ยงอยู่	ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง	สิงหาคม 2558 / รองคณบดีฝ่าย วิชาการและรอง คณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ ด้านของงานที่ประเมิน และวัตถุประสงค์ของ การควบคุม (1)	การควบคุมที่มีอยู่ (2)	การประเมินผล การควบคุม (3)	ความเสี่ยงที่ ยังมีอยู่ (4)	การปรับปรุง การควบคุม (5)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (7)
<u>ด้านวิชาการและวิจัย</u> บุคลากรมีความเข้าใจใน การสร้างสรรคผลงาน ทางวิชาการโดยไม คัดลอกผลงานผู้อื่น	-จัดกิจกรรมพัฒนา บุคลากรเพื่อการเข้าสู่ ตำแหน่งวิชาการ -ชี้แจงระเบียบของ มหาวิทยาลัยในการต่อ สัญญาจ้างและการขอ ตำแหน่งทางวิชาการใน การสัมมนาวิชาการของ วิทยาลัย	บุคลากรได้รับการอบรม เรื่องการเขียนเอกสาร ทางวิชาการโดยไม คัดลอกผลงานผู้อื่น และ ได้รับการชี้แจงระเบียบ ของมหาวิทยาลัยในการ ต่อสัญญาจ้างและการ ขอตำแหน่งทางวิชาการ	ยังมีความเข้าใจที่ คลาดเคลื่อนในการ เขียนเอกสารทาง วิชาการอยู่	ดำเนินการอบรม การเขียนเอกสาร ทางวิชาการโดยไม ลอกเลียนผลงาน อย่างต่อเนื่อง	หัวหน้าหน่วยวิจัย และพัฒนา	

ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำหน่วยงาน
ครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 18 เดือน กันยายน พ.ศ. 2558 วาระที่ 4.9

ชื่อผู้รายงาน.....

(อาจารย์ศรีรัฐ ภัทธีรณชิต)

ตำแหน่ง รักษาราชการแทน รักษาการคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม

วันที่ 23 เดือน กันยายน พ.ศ. 2558