

แผนการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 วิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม ได้ดำเนินการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง โดยมี คณะกรรมการควบคุมภายใน วิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม สรุปได้ว่า วิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม คัดเลือกงาน/กิจกรรมที่มีระดับความเสี่ยงปานกลาง-สูงมาก มาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ลำดับที่	ด้านความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่พบ
1	ด้านการผลิตบัณฑิต	จำนวนนิสิตต่อปีการศึกษาไม่เป็นไปตามแผนการรับนิสิต
2	ด้านกลยุทธ์	การขอตำแหน่งทางวิชาการไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
3	ด้านกลยุทธ์	การปฏิบัติหน้าที่แทนกันกรณี ผู้รับผิดชอบงานลา
4	ด้านการวิจัย	การคัดลอกผลงานทางวิชาการ

โดยแผนการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ของวิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม ได้ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัย เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2558 ครั้งที่ 1/2558 .วาระที่ 4.14 ซึ่งมีรายละเอียดของแผนการบริหารความเสี่ยง ดังตารางหน้าถัดไป

ลงชื่อ.....

(รองศาสตราจารย์พฤทธิ ศุภเศรษฐศิริ)

ตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม

วันที่ 9 มกราคม 2558

ตารางแสดงรายละเอียดแผนบริหารความเสี่ยง ของวิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557

ที่	ความเสี่ยงที่พบ	ระดับความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	สาเหตุการเกิดความเสี่ยง	แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	จำนวนนิสิตต่อปีการศึกษาไม่เป็นไปตามแผนการรับนิสิต	สูงมาก	จำนวนนิสิตที่ผ่านการคัดเลือกในปีการศึกษา 2558	จำนวนนิสิตที่ผ่านการคัดเลือกเป็นไปตามแผนการรับนิสิต	สาเหตุจากการเปลี่ยนแปลงระบบการรับนิสิตจากการสอบตรงเป็นการรับตรงของมหาวิทยาลัย และการสอบแอดมิชชั่นกลาง	-จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของวิทยาลัย และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ - จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ ทาง COSCI Open House	ต.ค. 57 – มิ.ย. 58	50,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและรองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
2	การขอตำแหน่งทางวิชาการไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	สูงมาก	จำนวนผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการในปีการศึกษา 2557	มีบุคลากรสายวิชาการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย 3 คนในปีการศึกษา 2557	สาเหตุจากการที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการไม่ทราบกฎระเบียบของมหาวิทยาลัยและขาดแรงกระตุ้นในการทำตำแหน่งทางวิชาการ	-จัดให้มีการให้ความรู้ในกฎระเบียบของมหาวิทยาลัยเรื่องการขอตำแหน่งวิชาการ -จัดให้มีโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ	ต.ค. 57- ส.ค. 58	360,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและรองคณบดีฝ่ายบริหาร

3	การปฏิบัติหน้าที่แทนกันกรณี ผู้รับผิดชอบงานลา	สูง	การดำเนินงานของสำนักงานคณบดี	ผู้ที่ได้รับมอบหมายสามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้	สาเหตุจากวิทยาลัยมีจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการน้อยและงานส่วนใหญ่มีผู้รับผิดชอบหรือดำเนินงานเพียงผู้เดียว	- จัดให้มีกิจกรรมการเรียนรู้งานและฝึกฝนลดหย่อนการสลับหน้าที่กันในกลุ่มบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ต.ค. 57- ส.ค. 58	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
4	การคัดลอกผลงานทางวิชาการ	สูง	ไม่มีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการ	บุคลากรสายวิชาการมีความเข้าใจในการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการโดยไม่คัดลอกผลงานผู้อื่น	บุคลากรขาดความเข้าใจในด้านการอ้างอิงหรือการเขียนบทความวิจัยหรือบทความวิชาการอย่างไร้ให้เข้าข่ายการลอกผลงาน	- จัดให้มีการให้ความรู้ในด้านการเขียนผลงานทางวิชาการโดยไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่น - จัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบการลอกเลียนผลงานวิชาการของบุคลากรภายในหน่วยงาน	ม.ค. 58 - ส.ค. 58	20,000	หัวหน้าหน่วยวิจัยและพัฒนา