

แผนการจัดการความเสี่ยง (RM-2)  
หน่วยงาน คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ลำดับที่	ด้านความ เสี่ยง	ปัจจัย สภาพแวดล้อม	ความเสี่ยงที่พบ	ระดับความ เสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (KRI)	ค่าที่ได้รับ	สาเหตุความเสี่ยง	ประเภทความ เสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	ด้านบริหาร กลยุทธ์	นโยบายและการ พัฒนาบุคลากร	โครงการวิจัยของในคณะฯ ส่วนใหญ่ยังคงขอทุน ภายในสถาบันและยังเป็นโครงการวิจัยโครงการ เล็กๆ แต่จะไม่มีโครงการวิจัยที่ได้รับทุนขนาด ใหญ่จากภายนอกสถาบันเลย ทำให้จำนวนเงิน สนับสนุนงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำ ไม่ได้ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	4	ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยเพิ่มขึ้น และ มีนักวิจัยของคณะฯได้รับทุน ภายนอกหรือร่วมทำวิจัยกับ หน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้น	ได้รับทุนสนับสนุนวิจัยเพิ่มจาก ปีงบประมาณที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 25% ขึ้นไป และมีนักวิจัยของคณะฯ ได้รับทุนจากภายนอกหรือร่วมทำ วิจัยกับหน่วยงานภายนอกอย่าง น้อยปีงบประมาณละ 1 โครงการ ทุนภายนอกได้	คณาจารย์ในคณะฯ ที่มีโครงการวิจัย ยังนิยมทำวิจัย ที่เป็นขนาดเล็กๆ และใช้งบประมาณไม่มากเมื่อแล้ว เสร็จก็ตีพิมพ์เผยแพร่ได้ไม่ต่างกับงานวิจัยขนาดใหญ่ งบประมาณวิจัยภายในสถาบันก็สามารถดำเนินการ ได้อย่างเพียงพอ จึงทำให้ไม่เกิดแรงกระตุ้นที่ เพียงพอต่อการไปหาแหล่งทุนทำวิจัยขนาดใหญ่ หรืออาจเกิดการขาดประสิทธิภาพและนักวิจัย รุ่นที่สามารถแนะนำแนวทางที่จะขอทุนจากแหล่ง ทุนภายนอกได้	ปัจจัยภายใน	จัดหาและประชาสัมพันธ์วิทยุ ภายนอกอย่างสม่ำเสมอ และ สนับสนุนความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานเพื่อการวิจัยเพิ่มขึ้น	จัดโครงการเพื่อสนับสนุนและก้าวร่วมือกับ หน่วยงานภายนอก	1 ปี		รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ วิเทศสัมพันธ์
2	ด้านการ ดำเนินงาน	รูปแบบบริหารและ การติดตาม	นักวิจัยมีโอกาสได้รับอันตรายจากการจัดเก็บของ เสียจากห้องปฏิบัติการที่ไม่เป็นระบบ	3	คณะฯ มีแผนระบบจัดการของเสีย มาตรฐาน	มีแผนการจัดการของเสียตาม มาตรฐาน	ทางคณะฯ มีการจัดการของเสียจากห้องปฏิบัติการ ที่ไม่เป็นระบบ	ปัจจัยภายใน	จัดโครงการให้ความรู้	จัดหาหน่วยงานที่รับกำจัดของเสีย	2 ปี	20,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ วิเทศสัมพันธ์
3	ด้านบริหาร กลยุทธ์	รูปแบบบริหารและ การติดตาม	นิสิตมีอัตราการเป็นโรคซึมเศร้าหรือโรคที่เกิด จากความเครียดเพิ่มขึ้น	4	จำนวนนิสิตที่เป็นโรคซึมเศร้า หรือ โรคที่เกิดจากความเครียด	ประมาณการณจำนวนนิสิตอย่าง น้อย 1 คนต่อชั้นปี (ยกเว้น ชั้นปีที่ 1)	1. การเตรียมความพร้อมในชั้นพรีคลินิกไม่เพียงพอ ต่อการทำงานใน ชั้นคลินิก 2. ภูมิคุ้มกันของนิสิตต่อความเครียดลดลง	ปัจจัยภายใน	คณาจารย์เตรียมความพร้อมให้ นิสิต ก่อนชั้นคลินิก และ จัดระบบที่ปรึกษาคอยติดตาม นิสิตที่เกิดปัญหา	1. จัดตารางให้นิสิตศึกษาดูงานเตรียมพร้อม ประสบการณ์คลินิก ก่อนที่นิสิตปีที่ 4 จะขึ้น คลินิก 2. เพิ่มความเข้มแข็งของระบบอาจารย์ที่ ปรึกษาและสร้างระบบเฝ้าระวังจากเครือข่าย ของนิสิตกับอาจารย์ร่วมถึงการให้คำปรึกษา 3. จัดกิจกรรมสัมมนาการเพื่อลดความเครียด	1-3 ปี	20,000 บาท	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา ศึกษานิเทศ
4	ด้านการ ดำเนินงาน	รูปแบบบริหารและ การติดตาม	การปฏิบัติงานตามเกณฑ์ขั้นต่ำ คปท ของนิสิต ไม่ทันตามกำหนด	3	จำนวนนิสิตที่ปฏิบัติงานครบตาม เกณฑ์ขั้นต่ำ ของ คปท	นิสิตทั้งหมด ปฏิบัติงานครบตาม เกณฑ์ขั้นต่ำ ของ คปท	ระบบการติดตามปริมาณงานขั้นต่ำยังไม่ มีประสิทธิภาพเพียงพอ	ปัจจัยภายใน	อาจารย์ควรมีส่วนในการติดตาม ให้นิสิตปฏิบัติตามได้ครบ	ตั้งคณะกรรมการจากอาจารย์สาขาต่างๆที่ เกี่ยวข้องกับเกณฑ์ขั้นต่ำเพื่อจัดระบบการ ติดตามงานของนิสิต ให้นับประสิทธิภาพมากขึ้น	1 ปี		องคมนตรีฝ่ายวิชาการ
5	การบริหาร จัดการ	รูปแบบบริหารและ การติดตาม	ผู้ป่วยเกิดภาวะฉุกเฉินระหว่างรับการรักษาใน โรงพยาบาลทันตกรรม	10	จำนวนผู้ป่วยที่เกิดภาวะฉุกเฉิน ระหว่างรับการรักษาทางทันตกรรม ในโรงพยาบาลทันตกรรม	ไม่มีผู้ป่วยเกิดภาวะฉุกเฉินระหว่าง รับการรักษาทางทันตกรรมใน โรงพยาบาลทันตกรรม	ขาดกระบวนการคัดกรองผู้ป่วยอย่างเหมาะสมก่อน ให้การรักษาทันตกรรม	ปัจจัยภายใน	1. กระบวนการคัดกรองผู้ป่วย ก่อนให้การรักษาทันต กรรมมีประสิทธิภาพ 2. อาจารย์ นิสิต และทันต บุคลากรในโรงพยาบาลทันต กรรมมีทักษะการช่วยชีวิตขั้น พื้นฐานในกรณีเกิดภาวะฉุกเฉิน	1. ปรับปรุงกระบวนการคัดกรองผู้ป่วยก่อนให้ การรักษาทันตกรรม 2. จัดอบรมทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานให้ อาจารย์ นิสิต และทันตบุคลากรใน โรงพยาบาลทันตกรรม	1 ปี	60,000 บาท	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลทันตกรรม

6	การบริหารจัดการ	นโยบายและการพัฒนาบุคลากร	การรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประเมินภาระงานของบุคลากรในคณะมีความล่าช้า หรือมีข้อผิดพลาด	9	ปฏิบัติการการเกิดข้อผิดพลาดในการรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประเมินภาระงานของบุคลากรของคณะ	ไม่มีปฏิบัติการการเกิดข้อผิดพลาดในการรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประเมินภาระงานของบุคลากรของคณะ	บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และทักษะในการใช้โปรแกรม Excel น้อย และยังไม่มีการเขียนขึ้นมาเฉพาะสำหรับการบันทึกภาระงานบุคลากรของคณะ	ปัจจัยภายใน	สร้างโปรแกรมบันทึกข้อมูลเพื่อประเมินภาระงานของบุคลากรและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องให้มีทักษะในการใช้โปรแกรม	1. จัดจ้างการเขียนโปรแกรมเฉพาะเพื่อบันทึก รวบรวมและวิเคราะห์เพื่อการประเมินภาระงานของบุคลากรของคณะ 2. จัดอบรมบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการประเมินภาระงานของบุคลากรของคณะ ให้ความรู้และทักษะพื้นฐานในการใช้โปรแกรม Excel และ โปรแกรมการประเมินภาระงานของบุคลากรของคณะที่สร้างขึ้น	1 ปี	50,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
7	การบริหารจัดการ	รูปแบบบริหารและการติดตาม	ลิฟท์โดยสารตัวที่ 1 มีปัญหาค้าง ไม่ทำงานบ่อย	12	ปฏิบัติการการเกิดลิฟท์โดยสารตัวที่ 1 ค้าง หรือไม่ทำงาน ไม่เกิน 1 ครั้ง ต่อเดือน	ปฏิบัติการการเกิดลิฟท์โดยสารตัวที่ 1 ค้าง หรือไม่ทำงาน ไม่เกิน 1 ครั้ง ต่อเดือน	ลูกรอกขับเคลื่อนลิฟท์ (motor driving sheave) เก่า ร่องรองรับสายสลิงสึก	ปัจจัยภายใน	ลูกรอกขับเคลื่อนลิฟท์ (motor driving sheave) เก่า ของลิฟท์ตัวที่ 1 ได้รับการเปลี่ยน	1. จัดจ้างเจ้าหน้าที่เชี่ยวชาญ ทำการตรวจวิเคราะห์ระบบลิฟท์โดยสารตัวที่ 1 เพื่อการซ่อมบำรุง 2. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อซ่อมแซมลูกรอกขับเคลื่อนลิฟท์ และอุปกรณ์หรือส่วนที่เกี่ยวข้องอื่นที่จำเป็นได้รับการเปลี่ยนหรือแก้ไข	1 ปี	500,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ผ่านการพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการประจำหน่วยงาน  
เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2561 ครั้งที่ 12/2561  
วาระที่ 4.4.1

ลงชื่อ.....  
 (.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พินตแพทย์ณัฐราช แก้วสุทธา.....)  
 ตำแหน่ง.....คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์.....  
 วันที่.....28 ธันวาคม 2561.....