

ลำดับที่	ด้านความเสี่ยง	ปัจจัยสภาพแวดล้อม	ความเสี่ยงที่พบ	ระดับความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (KRI)	ค่าที่ได้รับ	สาเหตุความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	ด้านกลยุทธ์	นโยบายและการพัฒนาบุคลากร	โครงการวิจัยของในคณะฯ ส่วนใหญ่ยังคงขอทุนภายในสถาบันและยังเป็นโครงการวิจัยโครงการใหญ่จากภายนอกสถาบันเลย ทำให้จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำไม่ได้ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	16	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ต้องได้ จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้ไม่น้อยกว่า 180,000 บาทขึ้นไปต่อคน	คณาจารย์ในคณะฯ ที่มีโครงการวิจัย ยังนิยมทำวิจัยที่เป็นขนาดเล็กๆ และใช้งบประมาณไม่มากนักเมื่อเปรียบเทียบกับทีมแพทย์ได้ไม่ต่างกับงานวิจัยขนาดใหญ่ งบประมาณวิจัยภายในสถาบันก็สามารถดำเนินการได้อย่างเพียงพอ จึงทำให้ไม่เกิดแรงกระตุ้นที่เพียงพอต่อการไปหาแหล่งทุนทำวิจัยขนาดใหญ่ หรืออาจเกิดการขาดประสิทธิภาพและนักวิจัยรุ่นที่สามารและนำแนวทางที่ระขอทุนจากแหล่งทุนภายนอกได้	ปัจจัยภายใน	คณาจารย์ในคณะฯ ต้องได้ทุนวิจัยทั้งที่เป็นหัวหน้าโครงการและผู้ร่วมโครงการ รวมทั้งไม่น้อยกว่าไม่น้อยกว่า 180,000 บาท ขึ้นไป ต่อคน	1. กระตุ้นให้อาจารย์ขอยุทธยานอกให้มากขึ้น 2. ประชาสัมพันธ์รณรงค์การรับทุนให้คณาจารย์รับทราบ 3. เชิญผู้ที่มีประสบการณ์การรับทุนภายนอกมาให้ความรู้แนะแนวทางขอทุนจากภายนอก	1 ปี	20,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
2	ด้านความปลอดภัย	รูปแบบบริหารและการติดตาม	นักวิจัยมีโอกาสได้รับอันตรายจากการจัดเก็บของเสียจากห้องปฏิบัติการที่ไม่เป็นระบบ	5	การจัดการของเสียจากห้องปฏิบัติการ ที่เป็นระบบ	โอกาสที่นักวิจัยได้รับอันตรายจากการจัดเก็บของเสียจากห้องปฏิบัติการที่ไม่เป็นระบบเท่ากับ 0	ทางคณะฯ มีการจัดการของเสียจากห้องปฏิบัติการที่ไม่เป็นระบบ	ปัจจัยภายใน	ดำเนินการให้ทางคณะฯ มีการจัดการของเสียจากห้องปฏิบัติการที่เป็นระบบ	1. จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง waste management โดยให้กำออบรบความรู้เรื่องกั้นในการจัดการของเสียอันตรายจากห้องปฏิบัติการ และฝึกปฏิบัติจริง 2. จัดหาอุปกรณ์ที่ห้องปฏิบัติการในการจัดการของเสียและดำเนินการจัดเก็บของเสียอย่างเป็นระบบรวมทั้งส่งต่อของเสียให้หน่วยงานหรือบริษัทที่รับกำจัดของเสียจากห้องปฏิบัติการ	1 ปี	30,000 บาท 50,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
3	ด้านกลยุทธ์	รูปแบบบริหารและการติดตาม	นิสิตมีอัตราการเป็นโรคซึมเศร้าหรือโรคที่เกิดจากความเครียดเพิ่มขึ้น	16	จำนวนนิสิตที่เป็นโรคซึมเศร้าหรือโรคที่เกิดจากความเครียด	ประมาณการณจำนวนนิสิตอย่างน้อย 1 คนต่อชั้นปี (ยกเว้นชั้นปีที่ 1)	3.1 การเตรียมความพร้อมในชั้นพรีคลินิกไม่เพียงพอต่อการทำงานใน ชั้นคลินิก 3.2 ภูมิทัศน์ของนิสิตต่อความเครียดลดลง	ปัจจัยภายใน	คณาจารย์เตรียมความพร้อมให้ นิสิต ก่อนชั้นคลินิก และ จัดระบบที่ปรึกษาคอยติดตาม นิสิตที่เกิดปัญหา	การจัดกิจกรรม early exposure เตรียมพร้อมประสบการณ์คลินิกให้นิสิตปี 4 1. จัดตารางให้ นิสิตศึกษาฐานในคลินิกก่อนชั้นคลินิก 2. จัดกิจกรรมนอกหลักสูตรให้นิสิตเห็นชีวิตศึกษาฐานในคลินิกก่อนชั้นคลินิก 1. เพิ่มความเข้มแข็งของระบบอาจารย์ที่ปรึกษาและสร้างระบบเฝ้าระวังจากเครือข่ายของนิสิตกับอาจารย์ รวมถึงการให้คำปรึกษา 2. จัดกิจกรรมสนับสนุนการเพื่อลดความเครียด	1-3 ปี	20,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
4	ด้านกลยุทธ์	รูปแบบบริหารและการติดตาม	ปริมาณคนไข้ในคลินิกการเรียนการสอนไม่เพียงพอสำหรับนิสิต	20	จำนวนคนไข้เพียงพอต่อจำนวนนิสิต	จำนวนคนไข้และนิสิตที่เท่ากัน	4.1 ขาดการประชาสัมพันธ์ด้านการบริการให้เป็นที่รู้จักในสังคม 4.2 การรักษานในคลินิกการเรียนการสอนบางงานใช้เวลานานมาก กว่าผู้ป่วยจะได้รับบริการรักษาจนเสร็จทำให้ผู้ป่วยไม่ยอมรับรักษาที่คลินิก	ปัจจัยภายใน	ทางคณะฯจะต้องทำการจัดหาคนไข้ให้เพียงพอต่อจำนวนนิสิต	1. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ มีบริการให้บริการของคณะฯ 2. วิเคราะห์ของความรู้ของของคณะผู้ช่วยเพื่อวางแผนและดำเนินการประเมินจำนวนครั้งที่มีนิสิตควรจะใช้ในรักษา	1-3 ปี	20,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
5	ด้านกลยุทธ์	รูปแบบบริหารและการติดตาม	การทำงานคลินิกไม่ทันกับปริมาณงานที่กำหนด	16	นิสิตทำงาน Minimum Requirement ได้ ตามเวลาที่กำหนด	นิสิตจบการศึกษาตามเวลา	5.1 ปริมาณคนไข้ในคลินิกการเรียนการสอนไม่เพียงพอ 5.2 นิสิตบางกลุ่มมีปัญหาในการบริหารจัดการเวลา และผู้ป่วย และวางแผนการทำงานในคลินิก	ปัจจัยภายใน	1. จัดหาคนไข้ให้เพียงพอต่อจำนวนนิสิต 2. ให้คำปรึกษาแก่นิสิตที่มีปัญหาในการทำงาน	1. ดำเนินการสำรวจความต้องการของนิสิตของงานที่นิสิตขาด เพื่อจัดหาคนไข้ให้ได้รับการความต้องการของนิสิต 2. มีอาจารย์ที่ปรึกษาช่วยนิสิตที่มีปัญหาวางแผน การทำงานเพื่อจัดการเวลาอย่างเหมาะสม และจัดมีระบบการติดตามงานของนิสิต	1-3 ปี	20,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต

6	ด้านกลยุทธ์	รูปแบบบริหารและการติดตาม	ผู้โดยสารติดในลิฟต์โดยสารของอาคารคณะทันตแพทยศาสตร์ เมื่อมีไฟฟ้าดับ โดยลิฟต์โดยสารไม่ลงมาจอดที่ชั้น 1 แต่จะติดอยู่ตามชั้นต่างๆ	12	อุบัติเหตุการเกิดผู้โดยสารติดในลิฟต์เมื่อมีไฟฟ้าดับ	ไม่มีอุบัติเหตุการเกิดผู้โดยสารติดในลิฟต์เมื่อเกิดไฟฟ้าดับ	ลิฟต์โดยสาร 2 ตัว ของคณะฯไม่ได้รับไฟเลี้ยงจากระบบ ไฟสำรอง เมื่อเกิดไฟฟ้าดับ ลิฟต์โดยสารไม่ได้ลงมาจอดที่ชั้น 1 ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยของอาคาร ในปัจจุบัน	ปัจจัยภายใน	เพิ่มเติมระบบไฟสำรองสำหรับการทำงาน ของลิฟต์โดยสารในกรณีไฟฟ้าดับ	1. จัดจ้างเจ้าหน้าที่เชี่ยวชาญระบบไฟและระบบลิฟต์ โดยสารเพื่อวิเคราะห์ระบบไฟสำรองและระบบลิฟต์โดยสารของอาคาร ให้เป็นไปตามมาตรฐานอาคารปัจจุบัน 2. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อเพิ่มเติมระบบไฟสำรอง เพื่อจ่ายไปยังลิฟต์โดยสาร 2 ตัว ในกรณีไฟฟ้าดับ	1 ปี	300,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
7	ด้านการดำเนินงาน	รูปแบบการบริหารและการติดตาม	อุบัติเหตุ/อัคคีภัยจากไฟฟ้าลัดวงจรในอาคารคณะทันตแพทยศาสตร์และโรงพยาบาลทันตกรรม	10	อุบัติเหตุการเกิดอุบัติเหตุ/อัคคีภัยจากไฟฟ้าลัดวงจรในอาคารคณะทันตแพทยศาสตร์และโรงพยาบาลทันตกรรม	ไม่มีอุบัติเหตุการเกิดอุบัติเหตุ/อัคคีภัย จากไฟฟ้าลัดวงจรในอาคารคณะทันตแพทยศาสตร์และโรงพยาบาลทันตกรรม	7.1 ความประมาทเลินเล่อ ไม่ระมัดระวังในการใช้ไฟฟ้า 7.2 การขาดการบำรุงรักษาระบบตู้จ่ายไฟกลางและระบบไฟฟ้าในภาพรวม	ปัจจัยภายใน	1. ระบบตู้จ่ายไฟกลางและระบบไฟฟ้าในคณะและโรงพยาบาลทันตกรรมได้รับการบำรุงรักษาอย่างสม่ำเสมอ 2. บุคลากรของคณะทันตแพทยศาสตร์และโรงพยาบาลทันตกรรมมีความรู้เกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าอย่างปลอดภัย	1. ดำเนินการบำรุงรักษาระบบตู้จ่ายไฟกลางและระบบไฟฟ้าในคณะและโรงพยาบาลทันตกรรม 2. รณรงค์เรื่องการให้ไฟฟ้าอย่างปลอดภัย	1 ปี	-	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทันตกรรม

ผ่านการพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการประจำหน่วยงาน  
เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2560 ครั้งที่ 12/2560  
วาระที่ 4.4.1

ลงชื่อ .....  
(..... ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทันตแพทย์ณัฐวิธ แก้วสุทธา .....)  
ตำแหน่ง ..... คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ .....  
วันที่ ..... 29 ธันวาคม 2560 .....