

## แบบติดตามแผนการจัดการความเสี่ยง (งวด 1 รอบ 6 เดือน)

สำหรับสิ้นสุดวันที่ 31 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2562

ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้ความเสี่ยงหลัก (KRI)				สาเหตุที่ไม่ทำให้บรรลุตามค่าที่ได้รับ	แนวทางในการลดความเสี่ยง	แผนดำเนินงานลดความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ชื่อ KRI	ค่าที่ได้รับ	ผลดำเนินการตาม KRI	บรรลุ/ไม่บรรลุ					
การบริหารจัดการหลักสูตรไม่ผ่านมาตรฐานหลักสูตร	จำนวนห้องเรียนและอาคารสถานที่ไม่เพียงพอต่อคุณภาพการจัดการศึกษา	จัดหาห้องเรียนให้มีความเพียงพอต่อความต้องการของนิสิต โดยขอความอนุเคราะห์จากหน่วยงานอื่น	สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอต่อความต้องการในการจัดการเรียนการสอน	มีผลคะแนนประเมินคุณภาพคุณภาพการสอน สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เฉลี่ย 4.00	มีการประเมินผลคุณภาพการจัดการเรียนการสอน สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ประจำปีการศึกษา 2561 มีคะแนนเฉลี่ย 4.39 คะแนน	บรรลุ	-	-	-	-	-
การบริหารจัดการหลักสูตรไม่ผ่านมาตรฐานหลักสูตร	จำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรมีจำนวนเท่ากับเกณฑ์มาตรฐาน	พัฒนาศักยภาพของอาจารย์ที่มีให้มีความสมบัติเหมาะสมที่จะแต่งตั้งเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร	มีอาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตร	มีอาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในหลักสูตร	ได้รับการบรรจุอาจารย์ประจำหลักสูตร เพิ่มจำนวน 2 ท่าน รวมกับอาจารย์ทั้งหมดแล้ว 20 ท่าน ซึ่งมีความเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน	บรรลุ	-	-	-	-	-
นิสิตระดับบัณฑิตศึกษาไม่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด	ขาดการติดตามความก้าวหน้าในการทำวิทยานิพนธ์ของนิสิต	กำกับติดตามการจัดทำวิทยานิพนธ์ของนิสิต	จำนวนนิสิตที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร	นิสิตสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรร้อยละ 50	มีนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่สำเร็จการศึกษาจำนวน 3 คน จากนิสิตที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา 5 คน คิดเป็นร้อยละ 60	บรรลุ	-	-	-	-	-

จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยจากแหล่งทุนภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	หัวข้อโครงการวิจัยไม่สอดคล้องกับโจทย์การวิจัยในระดับชาติ  ไม่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัย	จัดการอบรมพัฒนาให้อาจารย์ นักวิจัย มีศักยภาพเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้สามารถแข่งขันกับหน่วยงานภายในและภายนอกได้ และส่งเสริมให้นักวิจัยในคณะฯ หาแนวทางการพัฒนางานวิจัยโดยรับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายในและภายนอก	อาจารย์ประจำได้รับการสนับสนุนเงินวิจัยจากแหล่งทุนภายในและภายนอก	อาจารย์ประจำได้รับการสนับสนุนเงินวิจัยจากแหล่งทุนภายในและภายนอกโดยเฉลี่ย 220,000 บาท/คนปี	มีจำนวนทุนที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายในและภายนอก รวมทั้งสิ้นจำนวน 4,486,744 บาท เมื่อเทียบกับอาจารย์ และนักวิจัยจำนวน 21 คน คิดเป็น 224,337.20 บาท/คนปี	บรรลุ	-	-	-	-	-
คณะฯ ยังไม่มีฐานข้อมูลด้านการพัฒนาตนเองของบุคลากร	ยังไม่มีการจัดทำฐานข้อมูลด้านการพัฒนาตนเองของบุคลากรของคณะฯ อย่างเป็นรูปธรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรในคณะฯ กำหนดแนวทางการพัฒนาตนเอง และเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อจัดทำฐานข้อมูลด้านการพัฒนาตนเอง	มีฐานข้อมูลด้านการพัฒนาตนเองของบุคลากร	มีฐานข้อมูลด้านการพัฒนาตนเองของบุคลากรลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	บุคลากรภายในคณะฯ วัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศอยู่ระหว่างการพัฒนาตนเองและเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อจัดทำฐานข้อมูลด้านการพัฒนาตนเอง	ไม่บรรลุ	บุคลากรภายในคณะฯ วัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศอยู่ระหว่างการพัฒนาตนเองและเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อจัดทำฐานข้อมูลด้านการพัฒนาตนเอง	ส่งเสริมให้บุคลากรในคณะฯ วัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ กำหนดแนวทางการพัฒนาตนเอง และเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อจัดทำฐานข้อมูลด้านการพัฒนาตนเอง	ประชุมบุคลากรและให้บุคลากรกำหนดแนวทางการพัฒนาตนเอง และเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนที่กำหนด และรายงานต่อผู้บังคับบัญชา	ตลอดปีงบประมาณ	-

ลงชื่อ..... 

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิษชากร จารุศิริ)

ตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์สิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

วันที่ 24 เดือน เมษายน พ.ศ. 2562