

แผนการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 255๖

ชื่อหน่วยงาน คณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 คณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ได้ดำเนินการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง โดยมี คณะกรรมการประจำคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ สรุปได้ว่าคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ คัดเลือกงาน/กิจกรรมที่มีระดับความเสี่ยงปานกลาง-สูงมาก มาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ลำดับที่	ด้านความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่พบ
1	ยุทธศาสตร์	อาจารย์ประจำหลักสูตรมีจำนวนเท่ากับอาจารย์ในสังกัด
		จำนวนนิสิตไม่เป็นไปตามแผนการรับนิสิต
		นิสิตขอเปลี่ยนสาขาหรือลาออกระหว่างการเรียน
2	การผลิตบัณฑิต	ขาดความพร้อมของอาคารสถานที่ห้องปฏิบัติการสำหรับการจัดการเรียนการสอน
3	การวิจัยและเผยแพร่วิจัย	การไม่ได้รับทุนวิจัย
4	การบริหารจัดการหน่วยงาน	การไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน

โดยแผนการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ของคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ได้ผ่านที่ประชุมประจำคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2557 ครั้งที่ 9/2557 วาระที่ 4.1 ซึ่งมีรายละเอียดของแผนการบริหารความเสี่ยง ดังตารางหน้าถัดไป

ลงชื่อ



(รองศาสตราจารย์ ดร.ปริญทร์ ชัยวิสุทธากูร)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

22 ตุลาคม 2557

ตารางแสดงรายละเอียดแผนบริหารความเสี่ยง ของคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

ลำดับ ที่	ความเสี่ยงที่พบ	ระดับ ความ เสี่ยง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	สาเหตุการเกิด ความเสี่ยง	แนวทางการแก้ไข/ ปรับปรุง	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบ ประมาณ	ผู้ รับผิดชอบ
1	อาจารย์ประจำ หลักสูตรเท่ากับ อาจารย์ในสังกัด	สูง	มีอาจารย์ประจำ หลักสูตรเป็นไป ตามที่ สกอ กำหนด	เป็นไปตาม แผน	-เป็นสาขาวิชาชีพขาด แคลน -อัตราค่าจ้างค่าตอบแทน ไม่สามารถแข่งขันกับการ ทำงานในภาคเอกชน	-เสริมสร้างแรงจูงใจในการ แคลน -หารายชื่ออาจารย์สำรองที่ มีความร่วมมือกับคณะ อื่นๆที่มีความสัมพันธ์กัน -จัดทำหลักสูตรบูรณาการ	ต.ต.57 – ก.ย. 58		รองคณบดี ฝ่ายบริหาร/ รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ
2	จำนวนนิสิตไม่ เป็นไปตามแผนการ รับนิสิต	สูง	จำนวนนิสิต เป็นไปตาม เป้าหมาย	เป็นไปตาม แผน	- เป็นคณะจัดตั้งใหม่ - อยู่ระหว่างการผลิต บัณฑิต - มีการเปิดสอนในหลาย สถาบัน	-จัดโครงการ Openhouse -ประชาสัมพันธ์หลักสูตร -การจัดสรรทุนให้นิสิต	ต.ต.57 – ก.ย. 58	40,000	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ
3	นิสิตขอเปลี่ยน สาขาหรือลาออก ระหว่างเรียน	สูง	จำนวนนิสิตที่ขอ เปลี่ยนสาขาหรือ ลาออกระหว่าง เรียน	น้อยกว่า ร้อยละ 5	- พื้นฐานทางวิชาการของ นิสิต - ความเหมาะสมของ หลักสูตร/การจัดการ ศึกษา	- ใช้คะแนนสอบและการ สัมภาษณ์วิชาการ รวมถึง สัมภาษณ์เชิงทัศนคติ ประกอบการคัดเลือกฯ	พ.ย.57- พ.ค.58		รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ

ลำดับ ที่	ความเสี่ยงที่พบ	ระดับ ความ เสี่ยง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	สาเหตุการเกิด ความเสี่ยง	แนวทางการแก้ไข/ ปรับปรุง	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบ ประมาณ	ผู้ รับผิดชอบ
4	ความพร้อมของ อาคารสถานที่ใน การจัดการศึกษา	สูงมาก	มีสถานที่จัด การศึกษา/ ห้องปฏิบัติการ เพียงพอต่อ จำนวนนิสิต	ห้องเรียน/ ห้องปฏิบัติ การ เพียงพอ	-อาคารอยู่ระหว่างการ ก่อสร้าง	-ใช้สถานที่ร่วมกับคณะ/ สถาบันในมหาวิทยาลัย -จัดทำคำขอตั้ง งบประมาณเกี่ยวกับ ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการ	ต.ต.57 – ก.ย. 58		รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
5	การไม่ได้รับทุนวิจัย	สูง	ทุนวิจัยต่อจำนวน อาจารย์ประจำ	1 ทุน/คน/ปี	-งบประมาณจำกัด -โจทย์วิจัยไม่ตรงกับ ประเด็นที่กำลังเป็นที่ สนใจ -ศักยภาพนักวิจัย	-พัฒนาศักยภาพนักวิจัย ในการจัดทำข้อเสนอ/ ดำเนินการวิจัยและ เผยแพร่	พ.ย.57- พ.ค.58	40,000	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ
6	การไม่ได้รับการ จัดสรรงบประมาณ แผ่นดิน	สูง	งบประมาณ แผ่นดินที่ได้รับ การจัดสรร	500,000 บาท	-งบประมาณภาครัฐมี จำกัด -คำขอตั้งงบประมาณไม่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์/ นโยบายเร่งด่วนของ รัฐบาล	-จัดทำและตรวจสอบคำ ขอตั้งงบประมาณให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และนโยบายของรัฐบาล -วิเคราะห์งบประมาณให้ เหมาะสม	ต.ค.57- มี.ค..58		รองคณบดี ฝ่ายบริหาร

ลำดับ ที่	ความเสี่ยงที่พบ	ระดับ ความ เสี่ยง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	สาเหตุการเกิด ความเสี่ยง	แนวทางการแก้ไข/ ปรับปรุง	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบ ประมาณ	ผู้ รับผิดชอบ
4	ความพร้อมของ อาคารสถานที่ใน การจัดการศึกษา	สูงมาก	มีสถานที่จัด การศึกษา/ ห้องปฏิบัติการ เพียงพอต่อ จำนวนนิสิต	ห้องเรียน/ ห้องปฏิบัติ การ เพียงพอ	-อาคารอยู่ระหว่างการ ก่อสร้าง	-ใช้สถานที่ร่วมกับคณะ/ สถาบันในมหาวิทยาลัย -จัดทำคำขอตั้ง งบประมาณเกี่ยวกับ ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการ	ต.ต.57 – ก.ย. 58		รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
5	การไม่ได้รับทุนวิจัย	สูง	ทุนวิจัยต่อจำนวน อาจารย์ประจำ	1 ทุน/คน/ปี	-งบประมาณจำกัด -โจทย์วิจัยไม่ตรงกับ ประเด็นที่กำลังเป็นที่ สนใจ -ศักยภาพนักวิจัย	-พัฒนาศักยภาพนักวิจัย ในการจัดทำข้อเสนอ/ ดำเนินการวิจัยและ เผยแพร่	พ.ย.57- พ.ค.58	40,000	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ
6	การไม่ได้รับการ จัดสรรงบประมาณ แผ่นดิน	สูง	งบประมาณ แผ่นดินที่ได้รับ การจัดสรร	500,000 บาท	-งบประมาณภาครัฐมี จำกัด -คำขอตั้งงบประมาณไม่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์/ นโยบายเร่งด่วนของ รัฐบาล	-จัดทำและตรวจสอบคำ ขอตั้งงบประมาณให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และนโยบายของรัฐบาล -วิเคราะห์งบประมาณให้ เหมาะสม	ต.ค.57- มี.ค.58		รองคณบดี ฝ่ายบริหาร