

แนวทางการจัดการความเสี่ยง

หน่วยงาน บัณฑิตวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ด้านความเสี่ยง	ปัจจัยสภาพแวดล้อม	ความเสี่ยงที่พบ	ระดับความเสี่ยง	สาเหตุความเสี่ยง	ประเภทของ	แนวทางการ	วิธีการจัดการ	ตัวชี้วัดความ	ผลกระทบที่	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					สาเหตุความเสี่ยง	จัดการความเสี่ยง	ความเสี่ยง	สำเร็จ KRI	ยอมรับได้				
1	รูปแบบการ	ประสิทธิภาพ	สูง	การสื่อสารระหว่าง	ปัจจัยภายใน	เพิ่มประสิทธิภาพในการ	เพิ่มช่องทางในการ	ช่องทางการ	มีการสื่อสาร	1 ปี		รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	
	บริหารและ	ในการสื่อสาร		ผู้บริหารและ		สื่อสารภายในองค์กร	สื่อสารระหว่าง	สื่อสารระหว่าง	ระหว่างผู้			และเลขานุการ	
	การติดตาม	ภายในองค์กร		บุคลากรไม่			ผู้บริหาร+บุคลากร	ผู้บริหาร+	บริหาร+				
		อาจไม่รองรับ		เพียงพอ				เช่น การประชุม	บุคลากร	บุคลากรเพิ่ม			
		การเปลี่ยนแปลงที่								ขึ้นจากปีที่			
		แปลงที่เกิดขึ้น								แล้ว			
2	นโยบายและการ	การปฏิบัติงาน	สูง	บุคลากรมีการพัฒนา	ปัจจัยภายใน	เพิ่มประสิทธิภาพในการ	1. กำหนด KPI	การเข้าร่วม	บุคลากรทุก	1 ปี		รองคณบดี	
	พัฒนาบุคลากร	ของบุคลากรไม่		งานที่ได้รับมอบ		ปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	อบรมของ	คนของหน่วย			ฝ่ายบริหารและ	
		รองรับ		หมายไม่เพียงพอ			ในการทำงาน	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	งานมีการเข้า			วางแผน	
		มาตรฐานการ		ทำให้การปฏิบัติ			เพื่อวัดประสพการณ์	กับหน้าที่งานที่	ร่วมอบรม/				
		เปลี่ยนแปลงที่		ในหน้าที่ความรับ			2. สนับสนุนให้	ได้รับมอบหมาย	สัมมนา				
		กำหนด		ผิดชอบไม่มีประ				บุคลากรเข้าร่วม					
				สิทธิภาพ				ประชุม/สัมมนา					
								ในหัวข้อที่สามารถ					
								เพิ่มความรู้ในหน้าที่					
								งานนั้นๆ					

แนวทางการจัดการความเสี่ยง

หน่วยงาน บัณฑิตวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ด้านความเสี่ยง	ปัจจัยสภาพแวดล้อม	ความเสี่ยงที่พบ	ระดับความเสี่ยง	สาเหตุความเสี่ยง	ประเภทของ	แนวทางการจัดการความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความ	ผลกระทบที่	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					สาเหตุความเสี่ยง			สำเร็จ KRI	ยอมรับได้				
3	รูปแบบการ	อาจารย์ผู้รับผิดชอบ	สูง	คณาจารย์มีการ	ปัจจัยภายใน	สนับสนุนให้อาจารย์ทำ	ประชาสัมพันธ์ทุน	จำนวนผลงาน	คณาจารย์มี	1 ปี		รองคณบดีฝ่าย	
	บริหารและการ	ชอบและอาจารย์		ทำวิจัยน้อยและมี		วิจัยตีพิมพ์ผลงาน	ตีพิมพ์	วิจัยที่เพิ่มขึ้น	การขอทุน/			วิจัยและบริการ	
	ติดตาม	ประจำหลักสูตร		การตีพิมพ์ผลงาน					ได้รับการ			วิชาการ	
		บางหลักสูตร		วิจัยในระดับ					ตีพิมพ์ผลงาน				
		มีผลงานวิจัยไม่		นานาชาติน้อย					วิจัยเพิ่มขึ้น				
		เป็นไปตามเกณฑ์											
		มาตรฐานที่											
	กำหนด												
4	นโยบายและ	คณาจารย์มีตำ	สูง	คณาจารย์ไม่	ปัจจัยภายใน	ทบทวนแผนพัฒนา	กระตุ้นให้คณาจารย์	จำนวนคณาจารย์	มีคณาจารย์	1 ปี		รองคณบดี	
	การพัฒนาบุคลากร	แห่งทางวิชาการ		สามารถขอตำแหน่ง		บุคลากร+สนับสนุนให้	ขอตำแหน่งทาง	ผู้ยื่นขอ หรือ	ยื่น/ได้รับ			บัณฑิตวิทยาลัย	
		ต่ำกว่ามาตรฐาน		ทางวิชาการตาม		คณาจารย์ขอตำแหน่ง	วิชาการ	ได้รับตำแหน่ง	ตำแหน่ง				
				เวลาที่กำหนดได้		ทางวิชาการตามกำหนด		ทางวิชาการ	ทางวิชาการ				
									เพิ่มขึ้น				

ผ่านการพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย

เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2559 ครั้งที่ 1/2559 วาระที่ 4.7

ลงชื่อ

(รองศาสตราจารย์ ดร. ดุจดณี ไชยเสง)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์

รักษาการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

วันที่ 2 กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙