

ชื่อส่วนงานย่อย คณะกายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
 รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน (งวดปัจจุบัน : รอบ 6 เดือน)
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2560

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ ด้านของงานที่ประเมิน และวัตถุประสงค์ของ การควบคุม (1)	การควบคุมที่มีอยู่ (2)	การประเมินผล การควบคุม (3)	ความเสี่ยงที่ ยังมีอยู่ (4)	การปรับปรุง การควบคุม (5)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (7)
การดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์ในด้าน "การ สร้างพลังขับเคลื่อนองค์กร โดยเน้นการพัฒนาบุคลากร" สำหรับปีงบประมาณ 2560 อาจไม่บรรลุตามแผน ยุทธศาสตร์	1. จำทำเป้าหมายในอนาคต ขององค์กรให้ชัดเจน และ ประกาศให้บุคลากรในคณะ รับรู้ 2. บุคลากรในคณะกำหนด แผนพัฒนาบุคลากรอย่างเป็น ระบบและให้สอดคล้องกับ เป้าหมายองค์กร	1. งานแผนได้ดำเนินการติดตามแผนพัฒนา บุคลากรรายบุคคล โดยการแจ้งติดตามทาง e-mail พร้อมทั้งมีการแจ้งเป้าหมายในการ ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ ใน ปีงบประมาณ 2560 ให้คณาจารย์ในคณะ รับทราบ รวมทั้งฝ่ายวิชาการได้จัดโครงการ พัฒนาบุคลากร สร้างพลังขับเคลื่อนองค์กร ซึ่งเป็นโครงการที่สอดคล้องและสนับสนุน ในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ 2. ได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์พัฒนา บุคลากรรายบุคคล เพื่อให้บุคลากรได้ กำหนดแผนพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบ และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ในด้าน "การสร้างพลังขับเคลื่อนองค์กรโดยเน้นการ พัฒนาบุคลากร" ทั้งนี้ในปีงบประมาณ 2560 ยังไม่มีผู้ยื่นขอ ตำแหน่งทางวิชาการ	การดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์ในด้าน "การสร้าง พลังขับเคลื่อนองค์กรโดย เน้นการพัฒนาบุคลากร" สำหรับปีงบประมาณ 2560 ยังไม่บรรลุตามแผน ยุทธศาสตร์	มอบงานแผนติดตามทุกไตร มาส รวมทั้งเปลี่ยน แบบฟอร์มในการตอบกลับ ให้ง่ายขึ้น	ต.ค. 59 – ก.ย. 60 / คณบดี/นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	
อัตราการคงอยู่ของนิสิตใน หลักสูตร ป.ตรี มีแนวโน้ม ลดลงอาจมีผลต่อผล ประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร	1. จัดกิจกรรมแนะนำ หลักสูตรอย่างต่อเนื่องตลอด ทั้งปีเพื่อสร้างความเข้าใจใน หลักสูตร	มีการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์แนะนำการ จัดการเรียนการสอนในหลักสูตรอย่าง ต่อเนื่อง ตลอดทั้งปี เพื่อสร้างความเข้าใจ ในหลักสูตร โดยผ่านทางสื่อต่างๆ เช่น facebook, website, และแผ่นพับ	-	-	-	

แบบติดตาม ปย. 2

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ ด้านของงานที่ประเมิน และวัตถุประสงค์ของ การควบคุม (1)	การควบคุมที่มีอยู่ (2)	การประเมินผล การควบคุม (3)	ความเสี่ยงที่ ยังมีอยู่ (4)	การปรับปรุง การควบคุม (5)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (7)
		ทั้งนี้อัตราการคงอยู่ของนิสิตในหลักสูตร วท.บ. (กายภาพบำบัด) คือร้อยละ 80.69 และหลักสูตร วท.บ. (การส่งเสริมสุขภาพ) คือ ร้อยละ 68.97				
จำนวนนิสิตที่เข้าศึกษา ปีการศึกษา 2560 ในหลักสูตร วท.บ. (การ ส่งเสริมสุขภาพ) อาจมีอัตรา ลดลงทำให้ไม่เป็นไปตาม แผนการรับนิสิต	1. ประชาสัมพันธ์หลักสูตร ผ่านสื่อต่างๆ	มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรผ่านทางสื่อ ต่างๆ เช่น facebook, website, และแผ่น พับ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ทั้งนี้คณะฯ กำลังดำเนินการในส่วนของการ รับนิสิตใหม่ในปีการศึกษา 2560	อยู่ระหว่างการรับนิสิตใหม่	-	-	
จำนวนอาจารย์ผู้สอนใน หลักสูตร วท.บ. (การ ส่งเสริมสุขภาพ) ไม่เป็นไป ตามสัดส่วนของอาจารย์กับ จำนวนนิสิตตามเกณฑ์ มาตรฐาน สกอ. (1:8) อาจมี ผลกระทบต่อคุณภาพการ สอน	เสนอมหาวิทยาลัยขอขยาย กรอบคุณวุฒิในการรับสมัคร อาจารย์ เนื่องจากเป็น หลักสูตรที่มีจำนวนผู้สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาเอกที่ สามารถรับเข้ามาเป็นอาจารย์ ผู้สอนได้น้อย	กรรมการบริหารหลักสูตรเสนอผ่านคณบดี เสนอมหาวิทยาลัยขอขยายกรอบคุณวุฒิใน การรับสมัครอาจารย์ที่สอดคล้องกับการ ส่งเสริมสุขภาพ และได้อาจารย์เพิ่มมา 1 ท่าน คือ อาจารย์ ดร.อ้อมใจ แต่เจริญ วิริยะกุล ทำให้ในปีการศึกษา 2559 หลักสูตร วท.บ. (การส่งเสริมสุขภาพ) มีอัตราส่วนจำนวน อาจารย์ผู้สอนในหลักสูตร ต่อ นิสิต คิดเป็น 1: 11.65	-	-	-	
สัดส่วนอาจารย์ประจำต่อ ผลงานวิจัยที่ได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่มีอัตราส่วน ไม่เหมาะสม อาจมีผลต่อ การประกันคุณภาพระดับ คณะ	1. กำหนดให้การตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยเป็นส่วน สำคัญในการพิจารณา ประเมินผลการปฏิบัติงาน 2. จัดโครงการส่งเสริมการ เขียนเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่	1. มีการกำหนดให้การตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัยเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผล การปฏิบัติงาน 2. มีการจัดโครงการสัมมนาส่งเสริมการจัด กลุ่มวิจัยเพื่อส่งเสริมการเขียนและตีพิมพ์	ในปีการศึกษา 2559 คณะ กายภาพบำบัดมีคะแนน ประกันคุณภาพการศึกษา เรื่องสัดส่วนอาจารย์ประจำ ต่อผลงานวิจัยที่ได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่คิดเป็น 2.21 คะแนน อยู่ในระดับต้อง	- ปรับลักษณะการจัด กิจกรรมในโครงการ manuscript writing camp (เป็นโครงการใน แผนปฏิบัติการประจำปี) ให้ มีช่วงเวลาสำหรับการเขียน รายงานผลการวิจัย และมี	1-9 มิ.ย. 60/รอง คณบดีฝ่ายวิจัยและ สื่อสารสาธารณะ	

แบบติดตาม ปย. 2

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ ด้านของงานที่ประเมิน และวัตถุประสงค์ของ การควบคุม (1)	การควบคุมที่มีอยู่ (2)	การประเมินผล การควบคุม (3)	ความเสี่ยงที่ ยังมีอยู่ (4)	การปรับปรุง การควบคุม (5)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (7)
	ผลงานวิจัย	เผยแพร่ผลงานวิจัย ทั้งนี้ในปีการศึกษา 2559 คณะ กายภาพบำบัดมีคะแนนผลงานทางวิชาการ ของอาจารย์ประจำคิดเป็น 2.21 คะแนน อยู่ในระดับต้องปรับปรุง	ปรับปรุง	อาจารย์ผู้มีประสบการณ์ใน การตีพิมพ์อยู่คอยให้ คำปรึกษา - จัดให้อาจารย์แสดงความ ประสงค์ในการรับคุม งานวิจัยนิสิต ปี 4 ในปี การศึกษา 2560		
เงินสนับสนุนงานวิจัยจาก แหล่งทุนภายนอกคณะ ลดลง อาจมีผลต่อการ ประกันคุณภาพระดับคณะ	รวบรวมข้อมูลแหล่งทุนจาก ภายนอกคณะตลอดทั้งปี เพื่อ ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ได้ รับทราบแหล่งทุน อย่าง สม่ำเสมอ	รวบรวมข้อมูลแหล่งทุนจากภายนอกคณะ มีการประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ได้รับทราบ แหล่งทุนอย่างสม่ำเสมอและใน ปีงบประมาณ 2560 คณะฯ ได้รับทุน สนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกคณะ 2 ทุน คือ 1. โครงการการพัฒนาแบบประเมินทาง คลินิกฉบับสำหรับทดสอบสาเหตุความ บกพร่องในการทรงตัวสำหรับผู้ป่วยโรค หลอดเลือดสมองระยะหลังเฉียบพลัน 2. โครงการฤทธิ์ต้านอนุมูลอิสระ ฤทธิ์ต้าน การอักเสบ และฤทธิ์ต้านเชื้อแบคทีเรียของ สารสกัดปลาไหลเผือก	-	-	-	

ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำหน่วยงาน
ครั้งที่ 7/2560 เมื่อวันที่ 27 เดือน เมษายน พ.ศ.2560

ชื่อผู้รายงาน.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.รัมภา บุญสินสุข)

คณบดีคณะกายภาพบำบัด

วันที่ 2 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2560