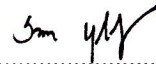


ชื่อส่วนงานย่อย คณะกายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
 รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน (งวดปัจจุบัน : รอบ 12 เดือน)  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2560

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ ด้านของงานที่ประเมิน และวัตถุประสงค์ของ การควบคุม (1)	การควบคุมที่มีอยู่ (2)	การประเมินผล การควบคุม (3)	ความเสี่ยงที่ ยังมีอยู่ (4)	การปรับปรุง การควบคุม (5)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (7)
<p>การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ในด้าน "การสร้างพลังขับเคลื่อนองค์กรโดยเน้นการพัฒนาบุคลากร" สำหรับปีงบประมาณ 2560 อาจไม่บรรลุตามแผนยุทธศาสตร์</p>	<p>1. จำทำเป้าหมายในอนาคตขององค์กรให้ชัดเจน และประกาศให้บุคลากรในคณะรับรู้</p> <p>2. บุคลากรในคณะกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบและให้สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร</p>	<p>1. งานแผนได้ดำเนินการติดตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล โดยการแจ้งติดตามทาง e-mail พร้อมทั้งมีการแจ้งเป้าหมายในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ ในปีงบประมาณ 2560 ให้คณาจารย์ในคณะรับทราบ รวมทั้งฝ่ายวิชาการได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากร สร้างพลังขับเคลื่อนองค์กร ซึ่งเป็นโครงการที่สอดคล้องและสนับสนุนในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>2. ได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์พัฒนาบุคลากรรายบุคคล เพื่อให้บุคลากรได้กำหนดแผนพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบ และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ในด้าน "การสร้างพลังขับเคลื่อนองค์กรโดยเน้นการพัฒนาบุคลากร"</p> <p>3 งานแผนเริ่มติดตามแผนพัฒนาบุคลากรทุกไตรมาส ตั้งแต่เดือน มกราคม 2560</p> <p>4. ในปีงบประมาณ 2560 มีผู้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 2 คน ซึ่งมีผลการดำเนินงานดีขึ้นกว่าช่วงครึ่งปีแรกของ</p>	<p>การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ในด้าน "การสร้างพลังขับเคลื่อนองค์กรโดยเน้นการพัฒนาบุคลากร" สำหรับปีงบประมาณ 2560 ยังไม่บรรลุตามแผนยุทธศาสตร์</p>	<p>- มอบงานแผนติดตามทุกไตรมาส รวมทั้งเปลี่ยนแปลงแบบฟอร์มในการตอบกลับให้ง่ายขึ้น</p> <p>- นำไปเป็นแผนบริหารความเสี่ยงใน ปีงบประมาณ 2561</p>	<p>ต.ค. 60 – ก.ย. 61 / คณบดี/นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p>	

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ ด้านของงานที่ประเมิน และวัตถุประสงค์ของ การควบคุม (1)	การควบคุมที่มีอยู่ (2)	การประเมินผล การควบคุม (3)	ความเสี่ยงที่ ยังมีอยู่ (4)	การปรับปรุง การควบคุม (5)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ (6)	หมายเหตุ (7)
		<p>ปึงประมาณ และดีกว่าปึงประมาณที่ ผ่านมาแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย</p>				
<p>สัดส่วนอาจารย์ประจำต่อ ผลงานวิจัยที่ได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่มีอัตราส่วน ไม่เหมาะสม อาจมีผลต่อ การประกันคุณภาพระดับ คณะ</p>	<p>1. กำหนดให้การตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยเป็นส่วน สำคัญในการพิจารณา ประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>2. จัดโครงการส่งเสริมการ เขียนเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัย</p>	<p>1. มีการกำหนดให้การตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัยเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผล การปฏิบัติงาน</p> <p>2. มีการจัดโครงการสัมมนาส่งเสริมการจัด กลุ่มวิจัยเพื่อส่งเสริมการเขียนและตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัย</p> <p>3. จัดช่วงเวลาเฉพาะสำหรับการเขียน รายงานผลการวิจัย และลดภาระงาน อาจารย์ในการคุมงานวิจัยนิสิตชั้นปี 4 เพื่อให้มีเวลาเขียนงานวิจัยตีพิมพ์ ทั้งนี้ในปีการศึกษา 2559 คณะ กายภาพบำบัดมีคะแนนผลงานทางวิชาการ ของอาจารย์ประจำคิดเป็น 2.09 คะแนน อยู่ในระดับต้องปรับปรุง</p>	<p>ในปีการศึกษา 2559 คณะ กายภาพบำบัดมีคะแนน ประกันคุณภาพการศึกษา เรื่องสัดส่วนอาจารย์ประจำ ต่อผลงานวิจัยที่ได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่คิดเป็น 2.09 คะแนน อยู่ในระดับต้อง ปรับปรุง</p>	<p>จัดกิจกรรมสนับสนุนวิจัย เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแบบสอบถาม online และการพูดคุยแบบ กลุ่มย่อย</li> <li>- จัดทำระบบสนับสนุนการ เผยแพร่ผลงานวิจัย</li> <li>- จัดทำคลินิกวิจัย</li> <li>- โครงการ Manuscript writing</li> <li>- นำไปเป็นแผนบริหาร ความเสี่ยงในปีงบประมาณ 2561</li> </ul>	<p>ต.ค. 60 – ก.ย. 61 / รองคณบดีฝ่ายวิจัย และสื่อสารสาธารณะ</p>	

ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำหน่วยงาน  
ครั้งที่ 17/2560 เมื่อวันที่ 8 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2560

ชื่อผู้รายงาน..... 

(รองศาสตราจารย์ ดร.รัมภา บุญสินสุข)

รักษาการแทนคณบดีคณะกายภาพบำบัด

วันที่ 14 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2560