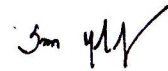


ลำดับที่	ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุการเกิดความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (KRI)			สาเหตุที่ทำให้ไม่บรรลุตามค่าที่ได้รับ	แนวทางในการลดความเสี่ยง	แผนดำเนินการลดความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
				ชื่อ (KRI)	ค่าที่ได้รับ	ผลการดำเนินงาน KRI							
1	การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ในด้าน "การสร้างพลังขับเคลื่อนองค์กร โดยเน้นการพัฒนาบุคลากร" สำหรับปีงบประมาณ 2560 อาจไม่บรรลุตามแผนยุทธศาสตร์	1. คณะไม่ได้กำหนดแผนพัฒนาอย่างเป็นระบบที่ผ่านมาเป็นการให้แต่ละบุคคลกำหนดแผนพัฒนาตนเอง จึงอาจไม่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของคณะ 2. บุคลากรในคณะยังไม่ทราบเป้าหมายในอนาคตขององค์กรจึงไม่ได้ตั้งเป้าหมายในการพัฒนาตนเองให้สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร 3. การตอบรับตีพิมพ์จากวารสารไม่สามารถระบุเวลาได้แน่นอน	1. จัดทำเป้าหมายในอนาคตขององค์กรให้ชัดเจน และประกาศให้บุคลากรในคณะรับรู้ 2. บุคลากรในคณะกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบและให้สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร	การบรรลุแผนยุทธศาสตร์ในด้าน "การสร้างพลังขับเคลื่อนองค์กรโดยเน้นการพัฒนาบุคลากร" สำหรับปีงบประมาณ 2560	อาจารย์ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย 3 คน จากเป้าหมาย 6 คน	1. งานแผนได้ดำเนินการติดตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล โดยการแจ้งติดตามทาง e-mail พร้อมทั้งมีการแจ้งเป้าหมายในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ ในปีงบประมาณ 2560 ให้คณาจารย์ในคณะรับทราบ รวมทั้งฝ่ายวิชาการได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากร สร้างพลังขับเคลื่อนองค์กร ซึ่งเป็นโครงการที่สอดคล้องและสนับสนุนในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ 2. ได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์พัฒนาบุคลากรรายบุคคล เพื่อให้บุคลากรได้กำหนดแผนพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบ และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ในด้าน "การสร้างพลังขับเคลื่อนองค์กรโดยเน้นการพัฒนาบุคลากร" 3. งานแผนเริ่มติดตามแผนพัฒนาบุคลากรทุกไตรมาส ตั้งแต่เดือน มกราคม 2560 4. ในปีงบประมาณ 2560 มีผู้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 2 คน ซึ่งมีผลการดำเนินงานดีขึ้นกว่าช่วงครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ และดีกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมาแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย	X	- อาจารย์ที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในปี 2560 รอคอยรับการตีพิมพ์ผลงาน - อาจารย์ที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในปี 2560 อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล	- เพิ่มความถี่การติดตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลเพื่อเป็นการกระตุ้นคณาจารย์	- มอบงานแผนติดตามแผนพัฒนาบุคลากรทุกไตรมาส รวมทั้งเปลี่ยนแปลงพร้อมในการตอบกลับให้ง่ายขึ้น - นำไปเป็นแผนบริหารความเสี่ยงในปีงบประมาณ 2561	ต.ศ. 60 - ก.ย. 61	-	คณบดี/นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
2	สัดส่วนอาจารย์ประจำต่อผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มีอัตราส่วนไม่เหมาะสม อาจมีผลต่อการประกันคุณภาพระดับคณะ	1. อาจารย์ประจำให้ความสำคัญในการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยน้อย 2. อาจารย์ประจำขาดประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในการเขียนเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย 3. การตอบรับตีพิมพ์จากวารสารไม่สามารถระบุเวลาได้แน่นอน	1. กำหนดให้การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยเป็นส่วนสำคัญในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน 2. จัดโครงการส่งเสริมการเขียนเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย	คณะเน้นประกันคุณภาพการศึกษา เรื่องสัดส่วนอาจารย์ประจำต่อผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับดี	1. มีการกำหนดให้การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงาน 2. มีการจัดโครงการสัมมนาส่งเสริมการจัดกลุ่มวิจัยเพื่อส่งเสริมการเขียนและตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย 3. จัดช่วงเวลาเฉพาะสำหรับการเขียนรายงานผลการวิจัย และลดภาระงานอาจารย์ในการคุมงานวิจัยนิสิตชั้นปี 4 เพื่อให้มีเวลาเขียนงานวิจัยตีพิมพ์ ทั้งนี้ในปีการศึกษา 2559 คณะกายภาพบำบัดมีคณะแผนผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำคิดเป็น 2.09 คณะนั้น อยู่ในระดับต้องปรับปรุง	X	- ไม่ทราบปัจจัยที่แน่ชัดที่ทำให้อาจารย์มีข้อจำกัดในการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย	- สรรวจปัจจัยที่ทำให้ อาจารย์มีข้อจำกัดในการตีพิมพ์เผยแพร่ - กระตุ้นให้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัย	จัดกิจกรรมสนับสนุนวิจัย เช่น - จัดทำแบบสอบถาม online และการพูดคุยแบบกลุ่มย่อย - จัดทำระบบสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย - จัดทำคลินิกวิจัย - โครงการ Manuscript writing - นำไปเป็นแผนบริหารความเสี่ยงในปีงบประมาณ 2561	ต.ศ. 60 - ก.ย. 61	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและสื่อสารสาธารณะ	

ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำหน่วยงาน
ครั้งที่ 17/2560 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2560


(รองศาสตราจารย์ ดร.รัตนา บุญสินสุข)
รักษาการแทนคณบดีคณะกายภาพบำบัด
วันที่ 14 พฤศจิกายน 2560