


รายงานการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
 ชื่อหน่วยงาน...วิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน...มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

| ลำดับ ที่ | งานที่ได้รับผิดชอบ | วัตถุประสงค์ของงาน | ความเสี่ยงที่พบ | ด้านความเสี่ยง ¹ | การประเมินค่าความเสี่ยง ² | | | สาเหตุการเกิดความเสี่ยง |
|--------------|--------------------|---|--|-----------------------------|--------------------------------------|---------------------------|------------------------------------|---|
| | | | | | ผล กระทบ (1) | โอกาส ที่จะ เกิด(2) | ระดับ ความ เสี่ยง (1)*(2) | |
| 1 | งานวิจัย | อาจารย์ผลิตงานวิจัยเพิ่มขึ้น | จำนวนชิ้นงานวิจัยน้อย | การวิจัย | 5 | 5 | 25 | 1. บุคลากรขาดแผนงานที่ชัดเจนในการผลิตผลงานวิจัยเนื่องจากภาระงานสอนและอื่นๆที่มีอยู่มาก 2. บุคลากรบางส่วนขาดความเชี่ยวชาญในการเขียนผลงานวิจัย |
| 2 | การผลิตบัณฑิต | หลักสูตรที่ได้รับเกณฑ์มาตรฐานตามกรอบมาตรฐาน TQF | หลักสูตรฉบับปรับปรุงล่าสุด ยังไม่ผ่านการรับรองจาก สกอ. | การผลิตบัณฑิต | 5 | 3 | 15 | 1. จำนวนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิตรงสาขาไม่เพียงพอ 2. ไม่มีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ |

| ลำดับ ที่ | งานที่รับผิดชอบ | วัตถุประสงค์ของงาน | ความเสี่ยงที่พบ | ด้านความเสี่ยง ¹ | การประเมินค่าความเสี่ยง ² | | | สาเหตุการเกิดความเสี่ยง |
|--------------|-----------------------------------|---|---|---------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------|------------------------------------|---|
| | | | | | ผล กระทบ (1) | โอกาส ที่จะ เกิด(2) | ระดับ ความ เสี่ยง (1)*(2) | |
| 3 | การบริหารจัดการ | มีการดำเนินงานของ สำนักงานเป็นไปตาม ระเบียบราชการและ ขั้นตอนที่กำหนด | การดำเนินงานยังไม่ เป็นไปตามขั้นตอน และกำหนดเวลา | การบริหารและ การจัดการ หน่วยงาน | 5 | 4 | 20 | <p>1. ภาระงานที่กำหนด ของ บุคลากรสายสนับสนุน ไม่ สอดคล้องกับเป้า หมายของการ ทำงานเท่าที่ควร เนื่องจากขาด การประสานงานระหว่างสาย งานที่ต้องทำงานเชื่อมโยงกัน</p> <p>2. บุคลากรสายสนับสนุนบาง คนขาดประสบการณ์ในการ ทำงานในสายงานของตน</p> <p>3. บุคลากรสายสนับสนุนยังไม่ ให้ความร่วมมือในการทำงาน ร่วมกันอย่างเต็มที่</p> |
| 4 | การพัฒนา บุคลากรสาย วิชาการ | บุคลากรที่มีความรู้และ ความสามารถเหมาะสม กับงาน | จำนวนอาจารย์ที่มี ตำแหน่งทางวิชาการ และคุณวุฒิไม่เป็นไป ตามมาตรฐาน | การพัฒนา บุคลากร | 5 | 5 | 25 | <p>1. อาจารย์ไม่ผลิตผลงานทาง วิชาการ</p> <p>2. อาจารย์ไม่ดำเนินการขอ ตำแหน่งทางวิชาการ</p> |

ผ่านการพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการประจำหน่วยงาน
เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2557 ครั้งที่ 6/2557
วาระที่ 4.1

ลงชื่อ.....


(ศาสตราจารย์ ดร.ปานสิริ พันธุ์สุวรรณ)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รักษาราชการแทน
คณบดีวิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน
วันที่...05 พฤศจิกายน 2557....

หมายเหตุ :

- 1 ด้านความเสี่ยงได้แก่ด้านการผลิตบัณฑิต, ด้านการวิจัย, ด้านความปลอดภัย,ด้านยุทธศาสตร์ หรือกลยุทธ์, ด้านการบริหารและการจัดการหน่วยงาน,ด้านอื่นๆ ตามบริบทของหน่วยงาน
- 2 การประเมินค่าความเสี่ยงให้กรอกเป็นตัวเลขโดยกรณศึกษาเกณฑ์
 - (1) ผลกระทบของความเสี่ยงจากร้ายแรงน้อยที่สุด (มีค่า=1) ถึงมากที่สุด (มีค่า=5)
 - (2) โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง จากน้อยที่สุด (มีค่า=1) ถึงมากที่สุด (มีค่า=5)
 - (3) ระดับความเสี่ยง คือ ตัวเลขผลคูณของ ผลกระทบ x โอกาสที่จะเกิด