

หน่วยงาน สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้

RM 3-2

แบบติดตามแผนการจัดการความเสี่ยง (รอบที่ 2 ระหว่างเดือน ตุลาคม 2559 - กันยายน 2560)

สำหรับสิ้นสุดวันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2560

ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้ความเสี่ยงหลัก (KRI)				สาเหตุที่ทำให้ไม่บรรลุตามค่าที่ได้รับ	แนวทางในการลดความเสี่ยง	แผนดำเนินการลดความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ชื่อ KRI	ค่าที่ได้รับ	ผลดำเนินการตาม KRI	บรรลุ/ไม่บรรลุ					
สัดส่วนจำนวนนิสิตต่อจำนวนอาจารย์ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ.	ได้รับการจัดสรรอัตราจากมหาวิทยาลัยในสัดส่วนที่ยังไม่เพียงพอ	1.วิเคราะห์อัตรากำลังอาจารย์ต่อจำนวนนิสิต เปรียบเทียบกับสัดส่วนมาตรฐาน รายงานต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ 2. จ้างอาจารย์พิเศษ	สัดส่วนจำนวนอาจารย์ต่อจำนวนนิสิต เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ.	สัดส่วนจำนวนอาจารย์ต่อจำนวนนิสิต แตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานสกอ. น้อยลง	1.สัดส่วนจำนวนอาจารย์ต่อจำนวนนิสิตน้อยลง เข้าใกล้เกณฑ์มาตรฐานสกอ.มากขึ้น 2. ยังไม่ถึงกำหนดเวลาวิเคราะห์อัตรากำลัง ปีงบประมาณ 61 (และสำนักฯ ยังไม่ได้รับอัตรากำลังเพิ่มในช่วงเมษายน - กันยายน 2560)	ไม่บรรลุ	1. ปีงบประมาณที่ผ่านมาวิทยาลัยจัดสรรอัตรากำลังให้สำนักฯ 1 อัตรา จำนวนสัดส่วนอาจารย์ต่อจำนวนนิสิตจึงยังแตกต่างจากเกณฑ์ สกอ. มาก 2. ปีงบประมาณ 60 มหาวิทยาลัยยังไม่ได้จัดสรรอัตรามาให้	1. จ้างอาจารย์พิเศษ 2. สำนักฯ พัฒนาอาจารย์ให้สามารถจัดการเรียนการสอนแบบActive Learning สำหรับห้องเรียนขนาดใหญ่ อย่างมีคุณภาพ	1. จ้างอาจารย์พิเศษทุกภาคการศึกษาให้มีจำนวนเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ 2. จัดทำแผนพัฒนาอาจารย์ให้สามารถจัดการเรียนการสอนห้องเรียนขนาดใหญ่ อย่างมีคุณภาพ 3. ขออัตรากำลังเพิ่มเติมจากมหาวิทยาลัยฯ	ม.ค.60-ต.ค.60 น.ส.ประภาพรรัตน์ ยงมานิตชัย/น.ส.พรพัชร์ รอดเงิน	ส่วนทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยฯ มีแผนจะจัดสรรอัตราจำนวนอาจารย์: นิสิต เป็น 1:50 ในระยะ 5 ปี (2561-2565)
จำนวนคณาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ มีน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนอาจารย์ทั้งหมด	อาจารย์มีภาระงานสอนมาก บางส่วนกำลังศึกษา และบางส่วนเป็นอาจารย์ใหม่	1. จัดกิจกรรมให้คำปรึกษา เรื่อง การขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้กับคณาจารย์โดยอาจารย์ที่เลี้ยงที่มีตำแหน่งทางวิชาการแล้ว 2. จัดสรรภาระงานสอนให้มีความเหมาะสม	สัดส่วนจำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ เป็นไปตามเกณฑ์	สัดส่วนจำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ แตกต่างจากเกณฑ์ น้อยลง หรือสัดส่วนมีอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น	สำนักฯ มีอาจารย์ 1 ท่าน คือ รศ.ธงชัย แก้วพินิจ ได้รับการแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์แล้ว (สำนักฯ รับคำสั่งแต่งตั้ง วันที่ 9 พ.ย. 60 โดยมีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 18 มี.ค. 59)	บรรลุ	มีอาจารย์ 2 ท่าน อยู่ระหว่างรอผลพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการ	จัดกิจกรรมให้คำปรึกษา เรื่อง การขอตำแหน่งทางวิชาการให้กับคณาจารย์ โดยอาจารย์ที่เลี้ยงที่มีตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	กำหนดกิจกรรมดังกล่าวในแผนปฏิบัติการประจำปี	ม.ค.60-ต.ค.60 รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร/ รอง ผอ. ฝ่ายวิชาการ/ น.ส.ยุวรัตน์ แต่งน้อย	

หน่วยงาน สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้

RM 3-2

แบบติดตามแผนการจัดการความเสี่ยง (รอบที่ 2 ระหว่างเดือน ตุลาคม 2559 - กันยายน 2560)

สำหรับสิ้นสุดวันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2560

ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้ความเสี่ยงหลัก (KRI)				สาเหตุที่ทำให้ไม่บรรลุตามค่าที่ได้รับ	แนวทางในการลดความเสี่ยง	แผนดำเนินการลดความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ชื่อ KRI	ค่าที่ได้รับ	ผลดำเนินการตาม KRI	บรรลุ/ไม่บรรลุ					
ความล่าช้าในการปฏิบัติงานบางเรื่อง	1. สำนักฯ มีคู่มือแนวปฏิบัติงานที่ดียังไม่ครอบคลุมทุกงานที่รับผิดชอบ 2. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนไม่เพียงพอ ทำให้มีภาระงานมาก การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานจึงยังไม่ครอบคลุม	1. จัดทำ/ทบทวนคู่มือปฏิบัติงาน 2. จัดคูทำงานในสายงานที่เกี่ยวข้อง 3. กำหนดให้การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงาน	1. มีคู่มือปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น 2. งานสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1. มีคู่มือปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่างานละ 1 เรื่อง 2. จำนวนงานที่สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1. บุคลากรจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 งานต่อคน 2. งานในภาพรวมของสำนักฯ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	บรรลุ	-	1. บุคลากรจัดทำคู่มือปฏิบัติงานครอบคลุมทุกงานที่รับผิดชอบ 2. จัดคูทำงานในงานที่เกี่ยวข้อง	1. สำนักฯ กำหนดโครงการเพื่อจัดทำคู่มือปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนต่อเนื่องทุกปี 2. มีการทบทวนและปรับปรุงคู่มือฯ ที่จัดทำไว้แล้วให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 3. มีการกำหนดการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเป็นเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของสายสนับสนุนวิชาการ	ม.ค.60-ต.ค.60 รอง ผอ. ฝ่ายบริหาร / น.ส. ประพาฬรัตน์ ยงมานิตชัย	

ผ่านการพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการประจำหน่วยงาน

เมื่อวันที่... 22 ธันวาคม 2560..... ครั้งที่...12/2560.....

วาระพิจารณาที่...4.1.....



ลงชื่อ.....

(.....รองศาสตราจารย์สมใจ ศิริโชค.....)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้...

วันที่..... 22 ธันวาคม 2560.....