

ชื่อหน่วยงาน...คณะพลศึกษา..มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ...
แบบติดตามแผนการจัดการความเสี่ยง (งวดปัจจุบัน รอบ 12 เดือน)
สำหรับสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2561

ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก				สาเหตุที่ทำให้ไม่บรรลุตามค่าที่รับได้	แนวทางในการลดความเสี่ยง	แผนดำเนินการลดความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ชื่อ KRI	ค่าที่รับได้	ผลการดำเนินการตาม KRI	บรรลุ/ไม่บรรลุ					
1.การไม่สามารถยกระดับการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศเมื่อดูจากคะแนน EdPEx	1.ระบบฐานข้อมูลที่ยังไม่เชื่อมต่อเป็นระบบเดียวกัน 2.กระบวนการทำงานในแต่ละกลุ่มงาน เช่น พัสดุจัดซื้อจัดจ้าง รับ-ส่งหนังสือ ยังมีขั้นตอนที่มาก 3.บุคลากรขาดความรู้ในการใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วย 4. ขาดความมั่นคง ความปลอดภัยของระบบฐานข้อมูล	1.แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแบบลีน (Lean) และการจัดการความรู้ (KM) เพื่อพัฒนาระบบการทำงานในแต่ละกลุ่มงาน และดำเนินการใช้ QR-code และ google form .ในการสร้าง แบบสำรวจ 2.เริ่มใช้โปรแกรมบริหารงานเอกสารด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (โดยเริ่มจากการจองรถและระบบจองห้องประชุม) 3.สร้างห้องเรียนอัจฉริยะและเพิ่มจุดบริการ WIFI เพื่อรองรับการให้บริการ	คะแนนการประเมินเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEx	100 (ปี 2563)	รวมผลการประเมิน	บรรลุ			1.รองฯฝ่ายบริหารวางแผนและพัฒนา 2. ผู้ช่วยฯ ฝ่ายบริหาร 3. หัวหน้าภาควิชา 4. ผ.อ.สำนักงานฯ กำหนดเสร็จ ก.ค.2562		

ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก				สาเหตุที่ทำให้ไม่บรรลุตามค่าที่รับได้	แนวทางในการลดความเสี่ยง	แผนดำเนินการลดความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
			ชื่อ KRI	ค่าที่รับได้	ผลการดำเนินการตาม KRI	บรรลุ/ไม่บรรลุ						
2.การไม่เป็นที่ยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (นิสิต ผู้ปกครอง) ในเรื่องของสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกและความปลอดภัย	สาเหตุเกิดจากมีพื้นที่อย่างจำกัดและมีการจัดการเรียนการสอนในหลายสาขาวิชาเอก สถานที่เรียนไม่เหมาะสมกับจำนวนนิสิตและลักษณะของรายวิชา รวมถึงอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นจากการมีจำนวนผู้เรียนมากมีอาจารย์ผู้สอนไม่เพียงพอต้องใช้ครูผู้ช่วยและอาจารย์พิเศษ โดยเฉพาะในรายวิชากีฬาทางน้ำ	1.จัดทำแผนความปลอดภัยในการใช้สถานที่ของคณะพลศึกษาและ ศูนย์กีฬา สิรินคร 2.จ้างบริษัททำความสะอาดทุกชั้นทุกอาคาร 3.จัดให้มีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยดูแลสถานที่	คะแนน Net promoter score	6	การดำเนินการยังไม่เป็นไปตามที่กำหนด	ไม่บรรลุ	1.อยู่ในขั้นตอนดำเนินงาน	จัดทำแผนความปลอดภัยในการใช้สถานที่ของคณะพลศึกษา และศูนย์กีฬา สิรินคร โดยมีวัตถุประสงค์ - พัฒนาอาคารสถานที่เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด - พัฒนาและบริหารจัดการพื้นที่คณะพลศึกษา และศูนย์กีฬา ให้เป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (นิสิต ผู้ปกครอง บุคลากร)	1. สร้างความร่วมมือในการใช้งาน ที่ถูกต้อง รวมถึงการดูแล บำรุงรักษา แก่ นิสิต และบุคลากร 2. จัดทำระบบความปลอดภัยในการให้บริการ 3. จัดหางบประมาณในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ ช่วยชีวิตเพิ่มเติม 4. จัดทำมาตรฐานการจัดการเรียนการสอน ด้านความปลอดภัย 5. จัดให้ระบบปฐมพยาบาลเบื้องต้นและอุปกรณ์ดับเพลิง	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผนและพัฒนา 2. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนา 3. ผอ.ศูนย์กีฬา	กำหนดเสร็จ ก.ค.2562	

ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก				สาเหตุที่ทำให้ไม่บรรลุตามค่าที่รับได้	แนวทางในการลดความเสี่ยง	แผนดำเนินการลดความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ชื่อ KRI	ค่าที่รับได้	ผลการดำเนินการยังไม่เป็นไปตามที่กำหนด	บรรลุ/ไม่บรรลุ					
3.การบริหารจัดการงบประมาณไม่คุ้มค่า	1.การขาดระบบฐานข้อมูลและระบบห้องเก็บรักษาพัสดุครุภัณฑ์ที่ใช้ร่วมกันได้ 2.ขาดการดำเนินงานโครงการร่วมกันระหว่างภาควิชา	1. มีนโยบายจัดทำฐานข้อมูลระบบพัสดุและระบบการใช้ทรัพยากรร่วมกัน และจัดทำห้องเก็บพัสดุอุปกรณ์รวม 2.การขออนุมัติโครงการให้ผ่านคณะกรรมการจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละของการใช้งบประมาณเชิงกลยุทธ์	100	การดำเนินการยังไม่เป็นไปตามที่กำหนด	ไม่บรรลุ	1.อยู่ในขั้นตอนดำเนินงาน	จัดทำฐานข้อมูลระบบพัสดุและระบบการใช้ทรัพยากรร่วมกัน วัตถุประสงค์ - เพื่อให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันและการใช้งบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ	1. จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำระบบการใช้ทรัพยากรร่วมกัน 2. จัดเตรียมระบบต่าง ๆ ให้พร้อมใช้งาน	1. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา 2. หัวหน้าภาควิชา 3. ผอ.ศูนย์กีฬา 4. ผอ.สำนักงานคณบดี 5. หัวหน้างานคลังและพัสดุ	กำหนดเสร็จ ก.ค.2562

ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก				สาเหตุที่ทำให้ไม่บรรลุตามค่าที่รับได้	แนวทางในการลดความเสี่ยง	แผนดำเนินการลดความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ชื่อ KRI	ค่าที่รับได้	ผลการดำเนินการตาม KRI	บรรลุ/ไม่บรรลุ					
4. ผลงานวิจัยไม่ได้ถูกใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม	1. การกลั่นกรองหัวข้อวิจัยมุ่งการนำมาใช้ประโยชน์ให้คุ้มค่ากับงบประมาณที่จ่ายไปน้อย	1. มีคณะกรรมการบริหารวิจัยคณะพลศึกษา	ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยที่คณะให้ทุนสนับสนุนมุ่งนำมาใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม	50	จำนวนงานวิจัยยังไม่ได้ตามที่กำหนด	ไม่บรรลุ	1. อยู่ในขั้นตอนดำเนินงาน	จัดกิจกรรมสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดจัดทำวิจัยเพื่อพัฒนาการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์ - เพื่อให้งานวิจัยที่ดำเนินการพัฒนาการศึกษา	1. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายปฏิบัติการให้มีความรู้และศักยภาพด้านวิจัยสูงขึ้นไป 2. มีระบบส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความสามารถด้านการวิจัย เช่น มีการรางวัลผู้มีผลงานวิจัยที่ดี	รองคณบดีฝ่ายวิจัย กำหนดเสร็จ ก.ค.2562	

ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก				สาเหตุที่ทำให้ไม่บรรลุตามค่าที่รับได้	แนวทางในการลดความเสี่ยง	แผนดำเนินการลดความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ชื่อ KRI	ค่าที่รับได้	ผลการดำเนินการตาม KRI	บรรลุ/ไม่บรรลุ					
5.ความเชื่อมั่นในความสามารถของบุคลากรสายวิชาการลดน้อยลง	1. บุคลากรที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับ เช่น อดีตนักกีฬา ผู้ฝึกสอนหรือผู้ตัดสินระดับชาติ มีแนวโน้มลดลง จากการเกษียณอายุราชการ 2. การรับบุคลากรใหม่ที่มีทักษะเฉพาะทาง มีข้อจำกัดเนื่องจากเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา	1. สรรหาผู้มีความรู้ความสามารถทางทักษะเฉพาะทาง และประสบการณ์ 2. เสนอขอขอปรับลดวุฒิการศึกษาในการรับบุคลากรสายวิชาการ	ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถตามที่กำหนด	50	อยู่ระหว่างการดำเนินการให้เป็นไปตามที่กำหนด	ไม่บรรลุ	1.อยู่ในขั้นตอนดำเนินงาน - การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรโดยมีวัตถุประสงค์ - เพื่อหาบุคลากรทดแทนบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ - เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถตรงตามความต้องการ	1. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้ การพัฒนาทักษะ เฉพาะด้าน และประสบการณ์ เช่น การให้ทุนพัฒนาบุคลากร 2. ส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้จากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ เช่น การจัดเวทีให้ความรู้ การจัดระบบพี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป็นต้น 3. มีแผนปฏิบัติการในการพัฒนาบุคลากร 4. มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการพัฒนาบุคลากรให้มีความชำนาญเฉพาะด้าน	1. รองคณบดีฝ่ายบริหารวางแผน และพัฒนา 2. หัวหน้าภาควิชา กำหนดเสร็จ ก.ค.2562		

ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก				สาเหตุที่ทำให้ไม่บรรลุตามค่าที่รับได้	แนวทางในการลดความเสี่ยง	แผนดำเนินการลดความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ชื่อ KRI	ค่าที่รับได้	ผลการดำเนินการตาม KRI	บรรลุ/ไม่บรรลุ					
6.การจัดการเรียนการสอนไม่ตอบสนองความคาดหวังของนิสิต	1. บุคลากรรับงานจากหน่วยงานภายนอกจนกระทบกับการเรียนการสอน 2. อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกและสถานที่ในการเรียนการสอนไม่เพียงพอ	1. ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดภาระงานของบุคลากร 2. มีการจัดทำระบบและหลักเกณฑ์ในการอนุญาตให้บุคลากรไปปฏิบัติงานภายนอก แต่ยังไม่ได้นำมาใช้อย่างชัดเจนและกำกับดูแลได้ดีเท่าที่ควร	ร้อยละของจำนวนวิชาที่นิสิตให้คะแนนความพึงพอใจต่อการจัดการเรียนการสอน (ปค.003) สอนในแต่ละรายวิชา มีค่าคะแนน 3.5 ขึ้นไป	100	คะแนนยังไม่ได้ตามที่กำหนด	ไม่บรรลุ	1.อยู่ในขั้นตอนดำเนินงาน	1. สร้างระบบและหลักเกณฑ์ในการอนุญาตให้บุคลากรไปปฏิบัติงานภายนอกอย่างชัดเจน 2. มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดภาระงานของบุคลากรให้เหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์-เพื่อให้บุคลากรเข้าใจบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเอง -บุคลากรได้ทำงานที่ตรงกับความสามารถของตน -เพื่อให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพสูงสุด	1. สื่อสารกับบุคลากรให้เข้าใจแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะ 2. เร่งรัดผู้รับผิดชอบในเรื่องของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและภาระงานของบุคลากรให้เร่งดำเนินการให้เสร็จสิ้นโดยเร็วที่สุด 3. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะพลศึกษา 4. จัดทำระบบและหลักเกณฑ์ในการอนุญาตให้บุคลากรไปปฏิบัติงานภายนอก	1.รองฯฝ่ายบริหารวางแผนและพัฒนา 2. ผู้ช่วยฯ ฝ่ายบริหาร 3. หัวหน้าภาควิชา 4. ผ.อ.สำนักงานฯ กำหนดเสร็จ ก.ค.2562	

