

ชื่อหน่วยงาน...คณะพลศึกษา..มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ...
 แบบติดตามแผนการจัดการความเสี่ยง (งวดปัจจุบัน รอบ 12 เดือน)
 สำหรับสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2562

แบบ RM3

ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก				สาเหตุที่ทำให้ไม่บรรลุตามค่าที่รับได้	แนวทางในการลดความเสี่ยง	แผนดำเนินการลดความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ชื่อ KRI	ค่าที่รับได้	ผลการดำเนินการตาม KRI	บรรลุ/ไม่บรรลุ					
1..การไม่เป็นที่ยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (นิสิต ผู้ปกครอง) ในเรื่องของสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกและความปลอดภัย	สาเหตุเกิดจากมีพื้นที่อย่างจำกัดและมีการจัดการเรียนการสอนในหลายสาขาวิชาเอก สถานที่เรียนไม่เหมาะสมกับจำนวนนิสิตและลักษณะของรายวิชา รวมถึงอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นจากการมีจำนวนผู้เรียนมากมีอาจารย์ผู้สอนไม่เพียงพอต้องใช้ครูผู้ช่วยและอาจารย์พิเศษ โดยเฉพาะในรายวิชากีฬาทางน้ำ	1.จัดทำแผนความปลอดภัยในการใช้สถานที่ของคณะพลศึกษาและ ศูนย์กีฬา สิรินคร 2.จ้างบริษัททำความสะอาดทุกชั้นทุกอาคาร 3.จัดให้มีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยดูแลสถานที่	คะแนน Net promoter score	7	(0) สามารถลดความเสี่ยงลงได้บ้าง แต่ยังไม่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	ไม่บรรลุ	1.อยู่ในขั้นตอนดำเนินงาน	จัดทำแผนความปลอดภัยในการใช้สถานที่ของคณะพลศึกษา และศูนย์กีฬา สิรินคร โดยมีวัตถุประสงค์ - พัฒนาอาคารสถานที่เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด - พัฒนาและบริหารจัดการพื้นที่คณะพลศึกษา และศูนย์กีฬาให้เป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (นิสิต ผู้ปกครอง บุคลากร)	1. สร้างความร่วมมือในการใช้งาน ที่ถูกต้อง รวมถึงการดูแล บำรุงรักษา แก่นิสิตร และบุคลากร 2. จัดทำระบบความปลอดภัยในการให้บริการ 3. จัดหางบประมาณในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ช่วยชีวิตเพิ่มเติม 4. จัดทำมาตรฐานการจัดการเรียนการสอน ด้านความปลอดภัย 5. จัดให้ระบบปฐมพยาบาลเบื้องต้นและอุปกรณ์ดับเพลิง	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผนและพัฒนา 2. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนา 3. ผอ.ศูนย์กีฬา กำหนดเสร็จ ก.ค.2563	

ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก				สาเหตุที่ทำให้ไม่บรรลุตามค่าที่รับได้	แนวทางในการลดความเสี่ยง	แผนดำเนินการลดความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ชื่อ KRI	ค่าที่รับได้	ผลการดำเนินการยังไม่เป็นไปตามที่กำหนด	บรรลุ/ไม่บรรลุ					
2.การบริหารจัดการงบประมาณไม่คุ้มค่า	1.การขาดระบบฐานข้อมูลและระบบห้องเก็บรักษาพัสดุครุภัณฑ์ที่ใช้ร่วมกันได้ 2.ขาดการดำเนินงานโครงการร่วมกันระหว่างภาควิชา	1. มีนโยบายจัดทำฐานข้อมูลระบบพัสดุและระบบการใช้ทรัพยากรร่วมกัน และจัดทำห้องเก็บวัสดุอุปกรณ์รวม 2.การขออนุมัติโครงการให้ผ่านคณะกรรมการจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละของการใช้งบประมาณเชิงกลยุทธ์ลดลง	30	การดำเนินการยังไม่เป็นไปตามที่กำหนด	ไม่บรรลุ	1.อยู่ในขั้นตอนดำเนินงาน	กำหนดสัดส่วนการใช้งบประมาณ นำแผนการใช้มาพิจารณาเพื่อการใช้ทรัพยากรร่วมกัน วัตถุประสงค์ - เพื่อให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันและการใช้งบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ	1. จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำระบบการใช้ทรัพยากรร่วมกัน 2. โครงการส่งเสริมการประหยัดพลังงาน และการบริหารจัดการแบบลีน	1. ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวางแผนและพัฒนา 2. หัวหน้าภาควิชา 3. ผอ.ศูนย์กีฬา 4. ผอ.สำนักงานคณบดี 5. หัวหน้างานคลังและพัสดุ กำหนดเสร็จ ก.ค.2563	

ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก				สาเหตุที่ทำให้ไม่บรรลุตามค่าที่รับได้	แนวทางในการลดความเสี่ยง	แผนดำเนินการลดความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ชื่อ KRI	ค่าที่รับได้	ผลการดำเนินการตาม KRI	บรรลุ/ไม่บรรลุ					
3.ผลงานวิจัยไม่ได้ถูกใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม	1.การกลั่นกรองหัวข้อวิจัยให้ความสำคัญกับการนำมาใช้ประโยชน์น้อย	1. มีคณะกรรมการบริหารวิจัยคณะพลศึกษาเพื่อกลั่นกรองงานวิจัย	ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยที่คณะให้ทุนสนับสนุนมุ่งนำมาใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม	50	จำนวนงานวิจัยยังไม่ได้ตามที่กำหนด	ไม่บรรลุ	1.อยู่ในขั้นตอนดำเนินงาน	จัดกิจกรรมสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดจัดทำวิจัยเพื่อพัฒนาการศึกษา	1. พัฒนาศูนย์กลางสายวิชาการและสายปฏิบัติการให้มีความรู้และศักยภาพด้านวิจัยสูงชัน 2. มีระบบส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความสามารถด้านการวิจัย เช่น มีการรางวัลผู้มีเกณฑ์ให้รางวัลผลงานวิจัยที่เป็นนวัตกรรมสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้จริง 3. มีการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ เช่นทำวิจัยในชั้นเรียนแล้วอาจารย์นำไปใช้ให้เป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่องหรือไม่	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ กำหนดเสร็จ ก.ค.2563	

ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก				สาเหตุที่ทำให้ไม่บรรลุตามค่าที่รับได้	แนวทางในการลดความเสี่ยง	แผนดำเนินการลดความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ชื่อ KRI	ค่าที่รับได้	ผลการดำเนินการตาม KRI	บรรลุ/ไม่บรรลุ					
4.ความเชื่อมั่นในความสามารถของบุคลากรสายวิชาการลดน้อยลง	1. บุคลากรที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับ เช่น อดีตนักกีฬา ผู้ฝึกสอนหรือผู้ตัดสินระดับชาติ มีแนวโน้มลดลง จากการเกษียณอายุราชการ 2. การรับบุคลากรใหม่ที่มีทักษะเฉพาะทาง มีข้อจำกัดเนื่องจากเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา	1. สรรหาผู้มีความรู้ความสามารถทางทักษะเฉพาะทาง และประสบการณ์ 2. เสนอขอขอปรับลดวุฒิการศึกษาในการรับบุคลากรสายวิชาการ	ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถตามที่กำหนด	50	อยู่ระหว่างการดำเนินการให้ เป็นไปตามที่กำหนด	ไม่บรรลุ	1.อยู่ในขั้นตอนดำเนินงาน	.การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรโดยมีวัตถุประสงค์ - เพื่อหาบุคลากรทดแทนบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ - เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถตรงตามความต้องการ	1. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้ การพัฒนาทักษะ เฉพาะด้าน และประสบการณ์ เช่น การให้ทุนพัฒนาบุคลากร 2. ส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้จากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ เช่น การจัดเวทีให้ความรู้ การจัดระบบที่เลี้ยงอาจารย์ใหม่ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป็นต้น 3. มีแผนปฏิบัติการในการพัฒนาบุคลากร 4. เชิญอาจารย์พิเศษที่เป็นที่ยอมรับ และทำการประชาสัมพันธ์ 5. โครงการสนับสนุนอดีตทีมชาติหรือผู้มีความสามารถเฉพาะทางเข้าศึกษาต่อเพื่อรับเข้าเป็นบุคลากร	1. รองคณบดีฝ่ายบริหารวางแผน และพัฒนา 2. หัวหน้าภาควิชา กำหนดเสร็จ ก.ค.2563	

ความเสี่ยงที่พบ	สาเหตุความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก			สาเหตุที่ทำให้ไม่บรรลุตามค่าที่รับได้	แนวทางในการลดความเสี่ยง	แผนดำเนินการลดความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
			ร้อยละของจำนวนวิชาที่นิสิตให้	คะแนนยังไม่ได้ตามที่กำหนด	ไม่บรรลุ						
5.การจัดการเรียนการสอนไม่ตอบสนองความคาดหวังของนิสิต	1. บุคลากรรับงานจากหน่วยงานภายนอกจนกระทบกับการเรียนการสอน 2. การแบ่งหน้าที่การทำงานตามภารกิจหลัก และการรับผิดชอบในรายวิชา ยังไม่เกิดความเหมาะสม	1. ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดภาระงานของบุคลากร 2. มีการจัดทำระบบและหลักเกณฑ์ในการอนุญาตให้บุคลากรไปปฏิบัติงานภายนอก แต่ยังไม่ได้นำมาใช้อย่างชัดเจนและกำกับดูแลได้ดีเท่าที่ควร	ร้อยละของจำนวนวิชาที่นิสิตให้คะแนนความพึงพอใจต่อการจัดการเรียนการสอน (ปค.003) สอนในแต่ละรายวิชา มีค่าคะแนน 3.5 ขึ้นไป	100	คะแนนยังไม่ได้ตามที่กำหนด	ไม่บรรลุ	1.อยู่ในขั้นตอนดำเนินงาน	1. มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดภาระงานของบุคลากรให้เหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ 2. นำข้อมูลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาประกอบการพิจารณาการอนุมัติ 3. ควรเขียนแผนชัดเจนการจัดการเรียนการสอน	1. สื่อสารกับบุคลากรให้เข้าใจแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะ 2. สร้างระบบและหลักเกณฑ์ในการอนุญาตให้บุคลากรไปปฏิบัติงานภายนอกอย่างชัดเจน 3. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะพลศึกษา	1. รองฯ ฝ่ายบริหารวางแผนและพัฒนา 2. ผู้ช่วยฯ ฝ่ายบริหาร 3. หัวหน้าภาควิชา 4. ผ.อ.สำนักงานฯ	

ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน
เมื่อวันที่ 23 กันยายน พ.ศ.2562 ครั้งที่ 11/62 วาระที่ 4.5

ลงชื่อ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สนธยา สีละมาด)

คณบดีคณะพลศึกษา

วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2562